



兴业银行拉萨分行2020年招聘启事

兴业银行股份有限公司成立于1988年8月，是经国务院批准成立的首批股份制商业银行之一，也是中国首家赤道银行。目前已发展成为治理完善、特色鲜明、实力雄厚、服务优良的全国股份制商业银行。2020年，兴业银行按一级资本位列全球银行21位，连续四年稳居全球银行30强。

兴业银行拉萨分行成立于2018年8月，是直属兴业银行总行的一级分行，以“建设一流银行，打造百年兴业”为战略要求，贯彻落实中央金融援藏政策，立足服务西藏经济社会发展，坚持依法经营、稳健经营、文明经营的方针，以客户服务中心，充分利用金融产品创新优势，融合企业金融、零售金融、同业金融业务，构建多元平台，各项业务取得了稳健、快速发展。

拉萨分行致力营造“家园文化”，为员工打造良好的自我展现平台和成长空间，也为员工提供较优的薪酬待遇。

为满足业务发展需要，现面向社会公开招聘一批有志于服务西藏金融发展，勇于接受挑战，德才兼备的优秀专业人才。现将有关事项公告如下：

一、基本条件

- 1、讲奉献、讲贡献、积极向上；
- 2、具有良好的政治素质、道德品行和职业素养，政治立场坚定；
- 3、经济、金融从业记录良好，无道德风险存疑情况，无岗位风险责任事故；
- 4、勤奋敬业，性格开朗，身体健康，能够适应高原工作。

二、招聘岗位

★业务部门负责人岗

岗位职责：根据总、分行经营导向，制定本团队年度业务营销工作计划，带领业务团队完成相关指标任务、完成经营目标。

应聘条件：

- 1、40周岁以下，5年及以上金融工作经验，3年以上银行管理工作经历；熟练掌握银行零售、公司等业务组织、销售模式、绩效考核、业务管理流程；
- 2、掌握较丰富的相关岗位业务知识、营销拓展能力强；
- 3、有较强的领导能力、市场拓展能力；
- 4、具有中级以上专业技术职务任职资格者优先。有客户资源者优先。

★信用卡中心负责人

岗位职责：根据总、分行经营导向，制定信用卡年度业务营销工作计划，负责信用卡中心团队建设及管理，并完成经营目标。

应聘条件：

- 1、大学本科及以上学历；金融、经济等相关专业；
- 2、熟悉各类信用卡产品；熟悉市场的发展趋势；深入了解相关法规和银行业条例；
- 3、具有5年以上分行信用卡业务管理相关工作经验；
- 4、具有较强的组织协调能力和人际关系沟通技巧和解决问题的能力；
- 5、具有良好的职业操守、较强的责任心、无不良记录。

★会计主管岗

岗位职责：负责本行营业部会计全面工作、协助运营管理部负责人与营业部负责人做好分行会计相关各项工作；负责会计业务分工和劳动组合、合理设置岗位落实会计内控制度规范操作行为；负责建立健全岗位责任制和工作质量考核制度并定期考核评价；负责会计人员业务交接的监督。

应聘条件：

- 1、35周岁以下，大学本科及以上学历，具有5年以上银行前台从业经历，其中从事会计主办或事中监督工作2年以上；
- 2、熟悉会计结算业务各项规章制度，具备提高会计人员业务水平和操作技能的培训能力；
- 3、具有较强的组织协调能力和全局观念，能有效处理会计工作中遇到的实际问题；
- 4、熟悉会计结算业务各项规章制度，具备提高会计人员业务水平和操作技能的培训能力；
- 5、具有较强的组织协调能力和全局观念，能有效处理会计工作中遇到的实际问题；
- 6、取得会计从业资格证书和银行从业资格证书者优先考虑。

★会计检查辅导岗

岗位职责：组织分行所辖机构开展会计业务自查自纠，对会计工作进行检查监督，落实会计内控管理，消除风险隐患，防止事故与案件发生；制定本行会计检查方案、要点，并组织实施，配合内、外部单位对本行的会计检查，落实问题整改；贯彻落实会计检查的其他各项制度规定。

应聘条件：

- 1、35周岁以下，大学本科及以上学历，具有5年以上银行柜面从业经历，其中从事会计主办或事中监督工作2年以上；

- 具有会计从业资格证书和银行从业资格证书；
- 2、熟悉了解银行各项基本业务，掌握国家和相关业务操作、会计核算、内控管理的制度规定；
- 3、具有较强的检查、分析及文字表达能力；
- 4、具有反洗钱工作经验者优先考虑。

★产品经理岗

岗位职责：负责分行行业务沙盘制定、产品组合营销与创新、流程设计优化及项目统筹推动；负责协同营销一线进行重点项目的上门营销、金融服务方案设计及推动落地工作。

应聘条件：

- 1、35周岁以下(含)；全日制本科及以上学历，经济金融类相关专业；
- 2、3年以上相关岗位工作经验；熟悉银行信贷、财务等业务，具备金融服务方案设计及推动落地工作；熟悉金融业务相关法律法规，具备较好的风险合规意识；
- 3、具备较好的文字能力、沟通能力及分析能力，责任心强，爱岗敬业，具备良好的职业操守。

★金融科技研发岗

岗位职责：根据分行科技引领和科技赋能的理念，协助部门负责人制定分行特色业务系统建设规划，负责分行特色业务系统的研发及项目管理工作。

应聘条件：

- 1、35周岁(含)以下，金融、计算机、电子、信息相关专业，本科及以上学历，英语四级(含)以上；
- 2、2年及以上系统研发经验，具备较强的项目管理经验、沟通协调能力及执行力；
- 3、熟悉银行业务。具有银行公共事业类代扣代缴，各类支付渠道建设以及其他各类企事业单位的银行特色业务平台建设经验者优先，具备金融科技产品理念者优先。

★人力资源岗

岗位职责：根据分行人力资源管理发展规划，结合人力资源相关要求，协助细化本行人力资源相关管理制度及流程，负责招聘、培训和考核等相关工作。

应聘条件：

- 1、35周岁以下，全日制本科以上学历，具有银行人力资源管理工作经验者优先；
- 2、具备高品质客户服务素养、执行力、团队精神、创新能力、善于跨部门沟通、协调，积极主动协调内外部资源，拥有良好的职业操守；
- 3、具有较强写作和宣传策划能力，较强的信息收集、整合、转化编辑能力；能够独立开发培训课件、授课及带班者优先。

★法律合规岗

岗位职责：负责对接总行风险管理及内控合规部门，完成总分行对战略客户风险管理与内控合规管理各项要求的落实、检查与督导。

应聘条件：

- 1、35周岁以下，全日制本科及以上学历，有三年相关工作经验者优先；
- 2、有较强的把握宏观经济情况、行业发展趋势等能力；
- 3、了解商业银行风险管理框架、体系、制度和流程，熟悉各类业务及其风险特点；
- 4、具备较强的责任心和工作热情，可承受高强度、持续性工作压力，具有较强的沟通、组织、协调能力。

★风险管理岗

岗位职责：负责对接总行风险管理条线部门，负责落实总分行风险管理条线各项工作；负责风险管理工作考核评价管理工作。

应聘条件：

- 1、35周岁以下，全日制本科及以上学历，有三年相关工作经验者优先；
- 2、有较强的把握宏观经济情况、行业发展趋势等能力；
- 3、了解商业银行风险管理框架、体系、制度和流程，熟悉各类业务及其风险特点；
- 4、具备较强的责任心和工作热情，可承受高强度、持续性工作压力，具有较强的沟通、组织、协调能力。

★消费者权益保护岗

岗位职责：负责分行消费者权益日常工作，牵头开展有关消费者权益保护知识的学习和培训；负责牵头开展各类金融知识宣传教育活动；负责组织落实监管机构、行业协会和社会团体转办的有关消费者权益保护的各项工作；负责营业网点的评级等相关工作。

应聘条件：

- 1、35岁以下，本科及以上学历，专业对口(如特别优秀的，可适当放宽)，具有2年以上金融行业从业经验；
- 2、掌握较丰富的相关岗位业务知识，学习能力强，有较强的分析问题、逻辑思维能力；
- 3、能够熟练运用办公软件工具，具有较好的数据分析和文字处理能力；
- 4、具备一定的客户营销经验，具有较强的沟通能力、开拓创新能力和风险合规意识。

★综合客户经理岗

岗位职责：负责各类业务营销服务工作，包括产品营销、市场拓展、渠道开发、客户服务等。

应聘条件：

- 1、35周岁以下，2年以上的经济或金融从业经验；
- 2、熟悉银行业务流程，具有丰富的业务产品知识，良好的客户沟通和分析策划能力；
- 3、熟悉银行业务产品及增值服务，有较强的市场拓展意识和营销技能以及出色的人际沟通技巧，有客户资源者优先。

三、招聘须知

(一)招聘时间：长期

(二)报名方式：

1、应聘者请登录兴业银行网站(<http://www.cib.com.cn>)，访问“诚聘英才”栏目点击“兴业银行拉萨分行公开招聘启事”下载并填写“兴业银行拉萨分行应聘登记表”。

2、提供个人近期1寸免冠照1张、个人近期4寸以上生活照1张，以及相关证明(学历、身份证、职称、学术及业绩成果)扫描件。应聘者需对应聘信息的真实性负责，如有虚假信息，取消其录用资格。

3、投递方式：报名资料电子投递至兴业银行拉萨分行，请勿重复投递。电子投递邮箱：ciblsr@163.com。

4、应聘人员登记表要求如实、详尽填写，注明应聘岗位，文件格式为“应聘岗位+姓名”。

(三)招聘程序

经初审、笔试、面试、体检、政审五个环节，对应聘者进行全面素质考察，择优录取。被录用者将电话正式通知。

(四)注意事项

应聘者个人信息仅用于此次招聘，兴业银行承诺对所有应聘者的个人信息予以保密，应聘资料恕不退还。

兴业银行拉萨分行

2020年8月13日

招贤纳士!