

建强网信堡垒 打造网信铁军

——自治区党委网信办党建工作综述

本报记者 次仁片多 索朗琼珠

和水平。

为展现网信青年奋发有为的精神风貌，网信办坚持“全覆盖、多样化、实践性”工作导向，开展青年干部特色学习活动，激励青年干部自觉担负起网信职责使命。

今年，区党委网信办被区直机关工委确立为区(中)直机关理论中心组读书示范班和青年理论学习小组示范点。

坚持问题导向，多措并举做好干部职工思想政治工作

区党委网信办坚持用好谈心谈话这个“传家宝”，严格落实《区党委网信办谈心谈话制度(试行)》，注重谈心谈话方式方法，并定期分析研判干部职工思想状况总体趋势，查找存在的突出问题，提出有针对性的解决措施，做到月度有分析、季度有报告、年度有总结，不断强化党员干部的教育、监督和管理。截至目前，累计开展谈心谈话400余人次。

创新开展“喜迎二十大 向党组织说心里话暨支部书记大家访”专项活动，组织全办干部职工向党组织谈思想、谈作风、谈工作、谈家庭，各党支部书记到所在支部每一位干部职工家中家访，了解急难愁盼问题并解决

问题。

夯实基层基础，持续锻造坚强有力的基层党组织

为着力培养发展青年党员，今年上半年，全办发展预备党员8名，新备案入党积极分子6名，培训入党积极分子43名。目前，全办党员315名，党员数占比达77.6%。

同时，以巩固提升“建强网信堡垒、打造网信铁军”网信党建总品牌和18个党支部子品牌建设为着力点，以宣促效、以宣促干、以宣促行，共制作党建品牌宣传展示栏14个，宣传展示视频、PPT文稿115期，全面展示了机关党建工作进展和成果。

坚持党建带群建工作机制，举办“3·28”机关趣味运动会、“中国梦·劳动美——喜迎二十大、建功新时代”主题演讲比赛、“奋进杯”篮球赛等，展现网信办干部职工风采，激发干事创业的精气神；民族团结进步以铸牢中华民族共同体意识为主线，以模范区创建为目标，创新开展“石榴花开、籽籽同心”网络主题活动、西藏自治区网络人士代表联谊会等学习教育实践活动，生动讲述各族群众手足相亲、守望相助，共同创造美好生活的故事，引导各民族广泛交往交流交融，营造出“中华民族一家亲、同心共筑中国

梦”的浓厚网上舆论氛围。

目前，区党委网信办已成功创建为自治区民族团结进步模范单位，洛桑扎西一家被评为全区民族团结最美家庭。

持之以恒正风肃纪，推动全面从严治党向纵深发展

区党委网信办组织各党支部专题研讨“作风怎么看、工作怎么干”，并召开全办研讨交流大会；班子成员带头深入基层，开展年度网信调研工作；各党支部对标对表“八个必须”“六个表率”要求，查找各自存在的问题，并提出整改措施；通过坚持“三个第一”“学习机制”“从严、从细、从实”狠抓平时考核，坚持“立改废”抓实制度建设，“坚持内容为王、凝聚网上强大共识”等举措，切实推动全办党员干部作风持续转变、责任显著增强、落实更加有力、服务切实提升。

同时，通过组织参观廉政警示教育基地、观看警示教育片、开展警示教育网信讲堂、以案促改等方式，敦促干部职工时刻牢记清廉是福、贪欲是祸，勤扫“思想尘”、常破“心中贼”，筑牢拒腐防变思想防线；认真开展党风廉政风险点排查、“私车公养”自查、违规违纪发展党员专项整治、“回头看”行动以及制度执行情况监督检查，切实强化警示教育效果，提高制度执行力，推动监督执纪常态长效。

驻守在西藏“北大门”的安多县公安局交警大队，始终以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，确保了交警大队党支部队伍的绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠；面对南来北往的各族群众，始终坚持“为人民服务”的宗旨，把群众当亲人，坚持管理与服务并重，让过往群众在雪域高原上感受到温暖。

109国道唐古拉山段海拔超过5200米，含氧量不足海平面的50%，人员长期滞留会出现严重的高原反应，从而引发肺水肿、脑水肿等疾病，极易危及生命。常年坚守在该路段的安多交警承担着繁重的除雪保通任务。

2019年2月至3月，109国道唐古拉山段出现历史上罕见的降雪量，日常风力7-8级，极端时达到12级，气温低至零下三十多度，积雪厚度1.5米以上，导致车辆拥堵情况10余次，最多时滞留车辆600余辆、1300余人。

面对如此严峻的状况，安多县公安局交警大队民(辅)警累计出动警力3000余人次、警车600余台次，在海拔5200多米的唐古拉山安营扎寨，一干就是51天。

面对车辆故障，交警大队里多年除雪保通练就的“故障排除能手”，摇身一变成“修理工”，不管是燃油冻结、油气管冻裂，还是高寒造成的电气故障等问题，他们都一一解决；遇到满载物资的重型货车在结冰道路上打滑停滞，他们又摇身一变成“养护工人”，拿起铁锹，撒放防滑沙，确保货车平安通行；遇到高原严重需及时送医的群众，在救护车进不来、警车走不去的情况下，他们就背着、抱着群众徒步出去，在常人走路都喘气的唐古拉山段，累计将31名高反群众送上救护车，其中最步行路程达10多公里。

51天里，他们没换过衣服、没洗过脸，困了就躺在警车里眯一会儿，日平均睡眠不足5小时。期间，未发生一起因拥堵引发的道路交通事故，无人一因高反死亡，确保了安多县辖区“生命线”交通有序、安全、畅通。

2017年以来，该大队累计疏导被困车辆14万余辆次，成功救助群众1600余人次，收到群众送来的锦旗、感谢信、短信390余条(封、条)。

执法公正，从警之基。安多县公安局交警大队对法治信仰的坚持、对法律威严的捍卫、对公平正义的守护，体现在了每一起违法查处、每一条执法审核、每一次为民服务中，他们用实际行动守护着对警徽、警服的珍视与敬畏，也换来了群众的高度认可。

2020年7月15日下午，在一起二次饮酒驾驶机动车违法案件办理中，大队秩序中队民警接到一个朋友电话，请他向承办民警打招呼、说情，在制作案件笔录时忽略犯罪嫌疑人之前的饮酒驾驶处罚记录，以逃避法律法规的从重处罚。该民警在电话中当即厉声斥责：“你知道酒后驾驶的危害性吗？你知道法制员的职责吗？你这是让我徇私枉法，让我愧对警徽！如果你再为他说情，我们朋友没得做！”

面对徇私舞弊即给予铁面怒斥的情形，只是安多县公安局交警大队秉公执法的一个缩影。大队始终坚持以法律为准绳、以事实为依据，面对违法行为“不说不融、不手软”“尊崇法律、维护法律”，这也是每一位办案民警的工作准则。把公平公正融入案件办理的全过程、各方面，已经成为每一位办案民警的自觉行动。

安多县公安局交警大队以自己的实际行动维护着国道109线的民安路畅，也换来了各级领导与群众的高度认可，先后荣获了“全国民族团结进步模范集体”“优秀党组织”“人民满意公务员集体”等称号。

安多县公安局交警大队：

唐古拉山上的保畅先锋

本报记者 万靖



今年以来，区党委网信办坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实党的建设总要求，把机关党建摆在重要位置，紧紧围绕网信中心工作，以党的政治建设为统领，着力深化理论武装、夯实基层基础、推进正风肃纪，不断推动机关党建工作政治功能凸显、组织体系健全、制度机制管用、作用发挥充分、作风形象良好，为网信事业发展提供坚强有力的政治保证和组织保障。

坚持“三个第一”制度，推动党的创新理论入脑入心入行

区党委网信办把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要批示批示精神作为“第一议题”，把党的创新理论作为“第一课程”，把着力解决本领恐慌问题作为“第一问题”，通过召开中心组学习会、党支部学习研讨会，举办“西藏网信讲堂”和“学习强国”积分排名等，推动理论与实践相结合、学习与运用相统一，不断提高网信干部解决网信领域问题的能力



凝聚力量 勇担重任

近日，中国共产党中国联通西藏分公司(以下简称“西藏联通”)第三次代表大会开幕，来自西藏联通各省市地分公司、区公司各部门的党代表带着西藏联通全体员工的郑重嘱托和西藏联通积极进取的重任齐聚拉萨，共谋发展大计。

图为会议现场。

本报记者 潘多摄

白朗县

“三个解决”推进基层党建创建工作

本报日喀则电(通讯员 王阳阳)为更好体现组织路线服务政治路线，贯彻落实全自治区组织部长会议精神，今年以来，白朗县委组织部提出“三个解决”，切实推进基层党建创建工作。

强化“统”字，解决党建创建工作碎片化、零散化问题。要有目标统领，敢于跳起来摘桃子，确定自己的党建创建工作大目标，争创各级荣誉。要有品牌支撑，增强创新意识，树立品牌意识，结合全县“五彩天城·先锋白朗”党建品牌，进行探索和研究，结合各自实际自成特色和风格，努力形成一村一亮点、一乡镇一特色、一支部一品牌。

落实“推”字，解决党建创建工作谁来推、怎么推问题。明确各级党组织书记为基层党建创建工作第一责任人，建立健全党建创建工作推

进机制，在全面落实包点指导联系机制的同时，建立“一月一调度、一季一督办、半年一考评、一年一考核”机制，确保各项任务按计划推进落实。

突出“实”字，解决党建创建工作落实难、难落实问题。任务要落实，党建创建工作要严格按照区、市相关创建标准和举措，建立任务清单、措施清单，确保党建创建工作任务逐一落实。作风要务实，按照区、市、县改进作风、狠抓落实的要求，打通工作落实的“中梗阻”，工作任务一旦明确，就要一项一项沉下去抓、抓出成绩。成效要务实，党建创建工作必须让党员群众参与，让党员群众评价，要用实际成效取信于民，通过服务，让基层阵地真正在百姓心中筑牢，成为群众的精神家园。

坚持一切从实际出发 努力推进阿里组织工作高质量发展

中共阿里地委组织部

好配强了，就能带动整个班子，推动一方发展。坚持好中选优、优中配强，做好甄别比选，把政治素质过硬、经受住重大斗争考验、善于解决复杂问题、驾驭全局能力强、工作实绩突出的干部放在党政正职岗位，特别是优先配备政法维稳、生态环保等重要部门正职，增强各级领导班子整体功能。今年以来，调整充实28家地直部门党政正职，促进各项事业健康发展。三是优化干部培养路径。干部的能力素质，决定着阿里未来事业的发展。持续加强干部培养，搭建“基层一线历练、艰苦地方磨炼、吃劲岗位锻炼”平台，选派777名机关干部到基层一线接受锻炼，选派28名干部到中央国家机关、对口援藏省市和区直部门挂职锻炼、跟岗锻炼，实施领导干部集中轮训和基层干部主题培训行动，举办“阿里大讲堂”2期，受教2056人次，举办各类干部培训班82期。

一、树立鲜明导向，强化系统培育，着力锻造忠诚干净担当的干部队伍。阿里地区干部总量小，干部队伍整体功能和能力素质与新时代发展需要还有一定差距。阿里地区坚持凭能力用干部、以实绩论英雄，加强“选、育、管、用”，培育锻造堪当时代重任的干部队伍。一是树立正确用人导向。到基层去、从基层来，是优秀干部成长的普遍规律。树立重基层、重实践、重实干、重实绩、重担当的鲜明用人导向，注重在乡村振兴主战场、固边强边最前沿、基层治理第一线发现和识别干部，让基层成为干部成长成才的“练兵场”。今年以来，地委调整县级干部173名，提拔使用和晋升级别干部中县乡干部92名，占70.23%，其中有3名乡镇党政正职提任副县级实职岗位，18名乡镇党政正职晋升级，激发了基层干部干事创业的精气神。二是选优配强党政正职。党政正职是“关键少数”中的关键，选

秀年轻干部信息库，确保干部用时有人选、选择有空间。

二、织密组织体系，增强政治功能，着力夯实党在阿里的执政根基。阿里地区地广人稀，边境线长，捍卫边疆稳固任务重，基层党组织建设不断面临着新的挑战。阿里地区聚焦增强政治功能，以提升组织力为重点，把基层党组织建设成为铸牢中华民族共同体意识、带领群众增收致富、维护社会稳定、守卫边疆国土、开展反分裂斗争的坚强组织体系。一是补短板，织密组织体系。党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。稳步推进建组织、扩覆盖集中攻坚，统筹加强各领域党建，落实中小学校、公立医院党组织领导下的校长、院长负责制，寺管委党组织标准化建设深入推进，符合“三有标准”非公经济组织党组织覆盖率达80.44%，把党的“神经末梢”延伸到基层最前沿。二是强提质，突出示范引领。创新是基层党建工作的灵魂。大力实施“藏西先锋·红色阿里”党建品牌提质增效行动，巩固“十村示范、百村提标”工程成果，投资1380万元推进145个村级组织活动场所整改提升和40个“四个创建”基层党组织示范点建设，赋予基层党组织更多资源、更大职责、更强功能。三是抓共建，强化边境党建。党建是强边固

边的最强保障、最大优势。坚持党委统领、军地融合，深入开展“五共五固”军地党建共建活动，打造军地结对共建示范点4个、固边兴边富民基层党组织示范点10个，让党旗在边境飘扬、阵地在边境建强、党员在边境服务、干部在边境流动、产业在边境发展，构筑祖国西南边陲最牢固最坚实的党建红色长廊。

三、优化政策环境，释放人才活力，着力打造高原边疆特色人才基地。受自然地理条件、发展水平等因素影响，阿里地区引才质量不高、留才难度大，人才事业发展相对滞后。阿里地区深入实施人才强地战略，深化人才发展体制机制改革，提升人才效益，让阿里各项事业因人才而发展进步、人才因投身阿里的发展而人生出彩。一是搭建平台，用好现有人才。用才是聚才的根本目的，唯有用其所能、任其所宜，才能最大限度实现人才价值。坚持聚天下英才而用之，创造成长条件、搭建成才平台，在产业园区、示范基地等广泛设立人才实训基地，合理做好岗位设置、职责分工，最大限度地挖掘和开发现有人才的潜能，保持人才队伍的战斗力 and 旺盛的生命力。二是优化政策，吸引外来人才。良好的政策环境，是引才聚才、壮大人才队伍的关键。加强对人才工作的顶层设计和战略谋

划，印发《阿里地区关于进一步加强对和改进新时代人才工作的实施意见》，政治上舍得给职务、经济上舍得给待遇、工作上舍得给平台，试行高层次人才年薪制或“一人一政策”，在河南、陕西等省市招录高校毕业生104名，医疗、教育和工程项目等领域柔性引才300人，填补人才“空白区间”。三是急人之急，真心关爱人才。只有对人才足够关心，才能让人才抒其意、畅其言、尽其才。健全关心关爱保障体系，划拨资金1585万元用于37个乡镇和28所偏远乡镇学校干部职工伙食补助，实施10个极高山海拔、偏远乡镇生态园建设项目，解决59名地管干部夫妻分居问题，组织在职干部健康体检活动，用关心关爱汇聚人才，让更多优秀人才向往雪域高原、扎根西藏阿里。

四、突出精简高效，强化改革创新，着力推动机构编制使用效益最大化。阿里地区编制基数小，受人口增长、简政放权、服务半径大等因素影响，现有编制资源很难满足工作需要。阿里地区坚持向改革要编制、向管理要效能，深化机构编制管理改革，提高机构编制工作科学化规范化水平。一是改革发力，完善体制机制。依靠改革，才能破解编制资源不足与事业发展需要之间的供需矛盾。聚焦支持和加强党的全面领导，纵深推进

重点领域体制机制改革，开展地县两级纪检监察体制改革，推进基层整合审批服务执法力量，加强“小、散、弱”机构整合，在日土县、札达县开展县直党政群机构综合设置试点工作，推动机构设置更加科学精简。二是大局为重，调配编制资源。机构编制资源是重要政治资源、执政资源。加强机构编制挖潜增效和创新管理，建立“区域统筹、保障紧缺、用后返还、按需流转”的动态调整机制，推动编制资源向稳定、发展、生态、强边倾斜，适当核增维稳、边防、乡村振兴等职能部门编制，推动机构编制资源与中心工作同向同行。三是精细管理，提升编制效益。加强和完善机构编制管理，是加强党的执政能力建设和国家政权建设的重要基础性工作。突出法治思维理念，制定《阿里地区坚持“总量与结构双控”严格机构编制管理办法(试行)》，明确超编单位“只出不进”，满编单位“先出后进”，空编单位“按需进入”，开展编制资源效能评估，推动机构编制管理从粗放型向精细化、从控数量到提质量的转变。

一代人有一代人的长征，一代人有一代人的使命。我们要牢牢把握新时代西藏工作阶段性新特征，坚守组织路线服务政治路线的基本定位，坚持实事求是、遵循客观规律，崇尚实干之风、远离形式主义，为把阿里建设成雪域高原的西部明珠贡献职工力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

工作研究