

服务更贴心 干事劲头足

——南木林县推进改进作风狠抓落实工作综述

本报记者 扎西顿珠



湘水水利枢纽及配套灌区工程累计吸纳当地农牧民群众就业17.8万人次，实现增收4843.9万元；

依托雅砻江水电优势，大力推动种子振兴战略，将20座优质蔬菜温室大棚、1000亩大田建成种子核心实验室和“艾玛”土豆原种扩繁基地；

2022年以来，累计向拉萨南北山绿化工程输送劳务630余人，总计增收680余万元，人均增收1.08万元。

今年以来，南木林县深入贯彻落实自治区党委、日喀则市委关于进一步改进作风狠抓落实工作的具体要求，立足南木林县实际，放眼全局、着眼大局，以“纲举目张、执本末从”的智慧统揽全局，以“开弓没有回头箭”的决心锐意进取，以“明知山有虎，偏向虎山行”的气魄攻坚克难，深入开展改进作风狠抓落实各项工作，进一步教育引导该县党员干部实现解放思想有新突破、转变职能有新举措、服务水平有新提高、干事创业有新气象。

把牢“主动权”，让改进作风“动”起来

根据改进作风狠抓落实工作，结合县域实际，南木林县成立了中共南木林县委进一步改进作风狠抓落实工作领导小组及其办公室，由县委主要领导担任组长，各相关单位负责人担任副组长，全面确保该县进一步改进作风狠抓落实工作顺利开展和取得实效。

同时，成立工作专班，从相关单位抽调4名业务水平较高、工作能力突出的骨干，充实到县委进一步改进作风狠抓落实工作领导小组办公室，充实了人员力量，保障了工作开展；制定印发《中共南木林县委关于进一步改进作风狠抓落实工作实施方案》《中共南木林县委进一步改进作风狠抓落实工作领导小组办公室工作细则》，进一步明确了指导思想、工作任务、职责职能和运行细则，确保该县改进作风狠抓落实工作有计划、有步骤、有力度地进行。

有思想上的“破冰”才会有行动上的“突围”。为切实教育引导党员干部进一步统一思想、凝聚共识，充分认识改进作风狠抓落实工作的重大意义和重要作用，1月20日，南木林县召开改进作风狠抓落实工作动员推

进会，对改进作风狠抓落实工作进行了再次细化安排。按照工作要求，召开南木林县委常委会议，对县委改进作风狠抓落实工作动员部署会会纪情况的通报》等内容进行了深入学习，深刻认识改进作风狠抓落实工作的重大意义和深远影响，以学促改、以学提气、以学尽责，不断提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

此外，南木林县各级党组织、广大党员干部通过各种方式，对《中共西藏自治区委员会办公厅关于自治区

改进作风狠抓落实工作动员部署会会纪情况的通报》等内容进行了深入学习，深刻认识改进作风狠抓落实工作的重大意义和深远影响，以学促改、以学提气、以学尽责，不断提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

筑牢“主阵地”，让理论学习“强”起来

南木林县把2月确定为“学习月”，以支部为载体，坚持在读原著、学原文、悟原理上下功夫，坚持夯实“学”的基础，变“要我学”为“我要学”，进一步教育引导该县党员干部只争朝夕、不负韶华，做起而行之的行动者，当攻坚克难的奋斗者。

南木林县订购100套图书下发至各级党组织，组织党员干部原原本本学、逐字逐句学；将1800份《应知应会手册》及时发放到党员干部手中，督促党员干部深学细悟，做到学以增智、学以提能、学以致用。将《习近平总书记关于坚持不懈抓好作风建设重要论述》等章节内容摘录，结合区党委、市委及县委关于改进作风狠抓落实具体要求，汇编形成《县委关于进一步改进作风狠抓落实工作学习资料汇编》，组织党员干部认真学习、仔仔细细学。

南木林县坚持党性原则，体现人民立场，统筹利用各类媒体、社会面宣传资源等，运用个性化制作、可视化呈现、互动化传播的方式，大力宣传改进作风狠抓落实的重大意义、进展情况、有效做法、成功经验，着力讲好改进作风狠抓落实的生动案例。利用各类媒体开设专题专栏《“改进作风 狠抓落实”应知应会》40期，发布“改进作风狠抓落实”相关视频新闻11条、图文信息342条、抖音短视频36条，形成强大舆论声势。

南木林县坚持突出“一条主线”、贯穿“一条红线”、确保“七项任务”有效落实的总体思路，聚焦党的理论政策、领导重要讲话精神、各级各类会议部署等内容，以班子领学、支部选学、个人自学的方式，教育引导党员干部切实做到“七个一点”（多学一点、看远一点、站

高一点、步子快一点、干劲更足一点、工作完成更好一点、作为贡献更大一点），助推作风再转变、工作再提速、效能再提升。半年以来，各级党组织开展学习406场，参与人次4551人次。

畅通“主动脉”，让对照检视“深”起来

半年以来，南木林县按照区、市党委相关要求，结合南木林县实际，对照县委自查自纠整理出的68个问题认真对照检视，切实把问题查摆到位、梳理归纳到位。

征求意见“广”。为持续深入推动改进作风狠抓落实工作走深走实，进一步拓宽改进作风狠抓落实工作意见建议征集渠道，南木林县采取自上而下的推广措施，由县委进一步改进作风狠抓落实工作领导小组办公室牵头，线上通过南木林发布《关于设立改进作风狠抓落实工作监督举报电话和网络监督信箱的公告》，印发纸质文件，在全县范围内广泛征求各级各部门关于改进作风狠抓落实方面的问题线索；线下制作18个“改进作风狠抓落实工作意见建议箱”，悬挂于县级综合业务用房门口及各乡镇政府人流量密集场所；各乡镇、县直各单位结合工作实际，制作46个改进作风狠抓落实工作意见建议信箱，分挂于各人流量密集场所，进一步畅通了收集工作中的各类问题，确保检视查得深、问题找得准。面向党员、干部、群众发放征求意见表100余份，诚恳听取党员、干部、群众对南木林县改进作风狠抓落实工作的意见建议50余条。

谈心谈话“深”。南木林县坚持以“找准问题、抓住重点、观点鲜明、注重方法”原则，紧密结合改进作风狠抓落实工作，坚持重点对象重点谈、重点事情重点谈，通过“一对一、一对多”的方式，精心拟定谈心谈话表，明确谈心谈话的内容、对象、方法、要求，扎实开展谈心谈话。该县开展谈心谈话243次。

查找问题“实”。南木林县严格按照党中央决策部署、自治区党委工作要求和市委具体要求，聚焦查作风、问初心、查责任、问担当，查漏洞、问短板，查落实、问成效四个方面，围绕“26个主要问题”“12个突出问题”，紧盯“八个必须”“六个表率”“八个落实”要求，锚定“十四五”规划目标和年度任务，自上而下深入全面查摆各级党组织、各级党员干部思想认识上的不足、能力本领上的短板、贯彻落实上的差距。截至目前，该县查找问题68个，其中共性问题53项，查找个性问题15项。

拉孜县推动党员教育培训提质增效

『三个课堂』补足干部精神之钙

本报日喀则电（记者 扎西顿珠）近年来，拉孜县坚持以更好服务人民群众为目标，积极探索和强化党员教育培训的新方法、新途径，用好“研学”“线上”“党校”课堂，推动党员教育培训提质增效，为推进“四个创建”、做到“四个走在前列”提供有力的智力支持。

用好“研学课堂”深学。坚持以党的政治建设为统领，以党史学习教育、“三更”专题教育为抓手，各级党组织始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，突出把党的十九届六中全会精神等作为日常“必修课”，采取集中学习研讨、专题讲授党课、参观教育基地等方式，在抓学习、促落实上做实功、用实劲，做到思想建党、理论强党。2021年以来，各级党组织开展各类集中学习研讨5800余场次，领导干部上台讲党课550余场次，深入基层宣讲540余次，分批组织深入廉政警示教育基地接受教育，选派130余名党员赴延安、井冈山等地观摩培训，全覆盖补足党员干部精神之钙。

用好“线上课堂”细学。坚持从党员实际需求出发，把知识培训、素质培训与能力培训统一起来，在总结党员教育培训工作经验的基础上，打破以往单一的培训模式，综合运用菜单式、案例式、研讨式、参与式等多种形式的培训模式，结合现代网络新媒体，充分运用“西藏党员教育”手机APP、“西藏先锋”微信公众号等平台，拓展党员教育学习培训渠道，实现党员学习教育由“定期学”向“随时学”转变，不断提升党员教育培训效果。同时，充分利用远程教育开展农村党员培训，全县110个站点每月集中开展学习教育2小时，切实发挥好农村党员干部现代远程教育对提升农村党员干部素质的作用。

用好“党校课堂”优学。每年年初，拉孜县委党校结合实际，划定党员综合素质“基准线”，在每期党校主体班中，按照基本规矩、党性锻炼、形势教育、能力提升等模块进行课程设计，重点将习近平新时代中国特色社会主义思想、党章及民族宗教政策等内容作为“必修课”，确保党性教育课程比例占总授课量的35%以上。同步开展农牧民党员送教下乡示范培训，引导党员群众听党话、感党恩、跟党走，先后组织相关单位开展送教下乡40场次，受教育党员群众1.7万余人次。同时，以开展干部素质能力提升、国家通用语言文字教育培训为契机，精心设计发展党员情景剧、国家通用语言文字等模拟情景，在教学互动中实现学以致用、教学相长，激发党员干部学习热情。

时讯快递

引导优秀人才到一线建功立业

日喀则市优秀人才基层行活动启动

本报日喀则电（记者 扎西顿珠）

近日，日喀则市文化局、司法局、农业农村局、工商联等单位按照《日喀则市关于开展“优秀人才基层行”活动实施方案》要求，正式启动“优秀人才基层行”活动。旨在充分调动各类优秀人才围绕中心、服务大局的积极性，鼓励引导优秀人才到艰苦边远地区和基层一线贡献才智、建功立业，切实解决基层对技术、人才、智力的需求问题，促进人才资源向基层流动。

据悉，本次活动整合各类优秀人才下基层项目，涉及政法、金融、医疗、教育、生态环保等8个领域20家单位，坚持面向基层实际需求，组织各类优秀人才开展技术指导、业务咨询、结对帮教等“订单式”精准服务。明确优秀人才每人每年服务基层不少于20天，并结对帮带2到3名基层人才，培养一批有经验的“土专家”，懂技术的“田秀才”，为乡村振兴发展赋能。

本次活动致力于搭建人才资源流动平台，聚焦“四个创建”“四个走在前列”重点工作任务，围绕社会和

谐稳定、民族宗教、乡村振兴、民生改善、法律服务、筑牢生态安全屏障等方面，通过现场技术指导、示范教学、现身说法等，推动人才资源下沉基层，着力为基层破解一批发展难题、培养一批实用人才、推广一批科学技术、开展一批公益活动，切实为基层各项事业发展提供坚强有力的人才智力支持。此次活动在6月份至9月份集中开展，200余名优秀人才采取主管部门下单、优秀人才接单的方式，通过短期帮扶与长期服务、现场指导与远程帮扶相结合，到基层“接地气”“传经送宝”。

据了解，今年以来，日喀则市认真贯彻落实中央、自治区党委关于鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的措施要求，出台了《日喀则市鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的若干措施任务清单》，进一步完善人才引进培养流动和激励保障措施，鼓励引导优秀人才向艰苦边远地区和基层一线事业发展提供人才保障和智力支持。

乡村振兴 非遗同行

近日，日喀则市仁布县康雄乡文化站开展“文化和自然遗产日”系列活动。文化站工作人员在乡政府所在地街道周边悬挂横幅，并设立非遗宣传点，通过向群众发放文化遗产宣传资料和普及非遗保护条例的方式，让群众了解自治区级非遗“酥油花”、市级非遗“亚德细褐”、县级非遗“亚德翠玉”及非遗保护的相关知识。同时还组织开展了康雄乡自治区级非遗“酥油花”制作技能比赛。

图为仁布县康雄乡文化站的工作人员向群众讲解非遗知识。

本报记者 汪纯 摄



“羊专家”带领群众发“羊财”

——南木林县卡孜乡康玛村次旺顿珠养羊记

本报记者 扎西顿珠 本报通讯员 洛桑欧珠

“次旺顿珠家的羊，确实不一样，皮毛亮、身体壮，有特别好的发展前景呀……”一群人围着羊圈交流经验。他们是来自南木林县其他16个乡镇的农牧民专业合作社负责人，是各自村子里的致富带头人。

在南木林县委组织部的组织带领下，南木林县各合作社负责人来到卡孜乡养羊专业合作社，参观次旺顿珠管理的养殖场，取养羊真经，促产业发展，增加群众收入。

次旺顿珠是卡孜乡康玛村村民，他的家庭条件不错，但他从小特别淘气，初中毕业就步入社会，17岁开始在那曲

市安多县打了4年工。远离家乡的孤独和工作的繁忙劳累让他体会到了生活的艰辛。

2019年，他在和父亲的一次通电话中了解到，南木林县支持青年回乡创办农牧民专业合作社带领群众致富的消息，于是动了回乡创业的心思。

回家以后，次旺顿珠的父母刚开始不支持他搞养殖，他们认为养殖投资多、风险大。尤其牲畜生病，可能就赔个“倾家荡产”。可他还是下定决心，在家乡父老乡亲的支持下，创办了康玛村集体奶牛养殖农民专业合作社。

“没经验仅凭一腔热血换来的只有冲动的惩罚”。自己创办的养牛合作社对面就是他叔叔开办的另一家养牛场，市场小、同质化严重的问题爆发了，根本没有人愿意收购他养的牛。

“同行是冤家也是老师”。刚开始的“颗粒无收”没有打倒次旺顿珠，在卡孜乡政府和“同行”叔叔的鼓励和建议下，他改变思路，将养殖牲畜改为他更了解、生产周期更短、繁育成活率更高的南木林本地绵羊和藏区特有岗巴羊，采取自繁自养和购买优良品种相结合的方式，细心“耕耘”，慢慢积累，逐渐培养出合作社的特色。自此，他的合作社

找到了发展方向，开始走上正轨。

经过不懈努力，养殖场的规模不断扩大，效益不断显现，让群众看到了发“羊财”的希望，更多群众自愿加入他的合作社。他积极吸纳政府扶持资金，将“共同富裕”“勤劳致富”的理念传遍卡孜乡。

目前，南木林县卡孜乡养羊专业合作社的社员从康玛村扩大到了卡孜全乡群众，现有合作社成员272户，924人，养殖场也扩大到了2.33万平方米，建有18座暖棚圈，羊群数量达到了2682只，次旺顿珠真正当起了“羊信”。

热心的次旺顿珠为群众讲授养殖知识，群众也纷纷向他取经，卡孜乡群众亲切地称他为“羊专家”。次旺顿珠还鼓励大家领养小羊，给大家发工资。

2021年，合作社实现总产值111万余元，领养小羊项目为当地群众创收16.2万元，最终全年实现纯利润22.53万元，向群众分红18.12万元。

“养羊也是能养出门道的，我将会继续带领大家赚钱！”谈起合作社以后的发展，次旺顿珠信心满满地说。



近年来，日喀则市桑珠孜区高度重视幼教事业发展，以全面推进学前教育优质均衡发展、打造学前教育高地为主线，探索实施一整套创新举措，实现乡村幼儿园儿童入园率、大学生教师配备率、园所建设标准化率“三个100%”。

图为桑珠孜区江当乡雷贵村幼儿园里的孩子们。

本报记者 扎西顿珠 摄