



立足岗位办实事 真情帮扶暖民心

——驻林芝市朗县拉多乡白露村工作队工作侧记

本报记者 张猛 王珊

“五十六个民族五十六朵花，朵朵那个在阳光下，党把雨露洒下来哎，万紫千红放光华……”林芝市朗县拉多乡白露村的村公房里传来阵阵歌声，原来是村民们正在村第一书记康俊凯开设的藏汉“双语”学习培训班里学习，大家兴致盎然地听康俊凯以这首歌为背景讲述着与中华民族大团结的相关知识。

自驻村以来，朗县拉多乡白露村驻村工作队坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕驻村工作“七项职责”，把建强堡垒扛在肩上，把群众冷暖放在心上，把发展致富抓在手上，与村“两委”班子凝心聚力共同推进白露村发展，用真情赢得村民信任，以实干赢得村民点赞。

用心帮带—— 提素质强组织

“与大家互相学习、共同进步，共享学习成果，是一件幸福的事。”驻村工作队队员们兴奋地说。欲筑室者，先筑其基。朗县拉多乡白露村村干部国家通用语言文字能力参差不齐，导致村“两委”战斗力不强。驻村工作队针对该村实际，制定学习制度，带领村“两委”干部、党员和村级后备力量每周学习政策理论3小时、轮流读书读报3小时以上，每月开展国家通用语言文字听说、读写测试。同时，通过“红色夜校”向村干部、党员

和村民教授国家通用语言文字，并由1名驻村工作队队员与2名村干部和村民结成“1+2+N”帮学对子，采取“集中+业余”“读写+对话”的形式，提高村民国家通用语言文字能力水平。如今，村干部国家通用语言文字水平得到大幅提升，村民也可以用普通话进行日常交流。

在村级事务方面，驻村工作队与村“两委”班子成员结成帮带对子，工作同安排、事务同处理、诉求同解决、工作同汇报，以“实战”帮带提升能力。同时，建立健全村级后备力量选拔、培养、使用机制，将有志于带动家乡建设发展、有责任心的年轻村民、致富带头人培养进入村干部队伍，压担子、交任务，不断提升为民办事能力。

在驻村工作队的帮带下，白露村党组织凝聚力、向心力不断增强。今年以来，10余名村民主动递交入党申请书，确定入党积极分子3人，发展党员2人，培养村级后备力量3人，为白露村党组织补充了“新鲜血液”。

倾心付出—— 促增收解难题

“唱支山歌给党听，我把党来比母亲。”在村里，经常能听到白玛次仁的歌声。白玛次仁过去是建档立卡贫困户，在党的好政策下搬进了新房，实现了脱贫摘帽，他时刻把

党恩情铭记在心里，融入到歌声里。群众利益无小事。驻村工作队通过入户走访，集中座谈等形式，了解到村集体经济发展滞后，导致群众生产增收乏力。为破解难题，驻村工作队积极争取村级集体经济项目2个，投入资金167.7万元，预计帮助每户每年增收3000元以上，全力以赴解决村民迫切需求。

白露村受夏秋季气候影响，水源地下水源供给时有不足。驻村工作队积极同广大群众一起查找问题、解决问题，深入水源地，除杂草、清淤泥，开挖水沟解决临时用水难题；协调争取水源地改建项目资金，新修水源地基础设施、供水管道，彻底解决了夏秋季用水不足的难题。

驻村以来，共向派出单位争取近8万元资金对村级活动阵地进行改造，针对村级办公基础设施、活动场地等进行升级。申请添置办公电脑1台，大大提升办公效率；安装阳光棚活动室遮阳帘，解决夏季室内闷热问题，极大提高活动场所使用率；连通厨房、仓库，安装取暖烤火炉，解决冬季办公取暖难题，持续提升巩固村级组织活动场所。

贴心服务—— 润心田得民心

贡布、仓决是一对年近80岁的夫妻，两

位老人靠政府各项政策补助生活，贡布老人因生病常年卧床不起，仓决老人身患残疾，行动不便。在详细了解两位老人的生活状况后，驻村工作队决定帮助他们解决生活中的难题，村第一书记康俊凯和驻村工作队队员给两位老人送去了亲切的问候和慰问品。两位老人紧紧地握住康俊凯的手，嘴里不停地念叨：“感谢党和政府的恩情，感谢驻村工作队的无私帮助。”

民有所呼，我有所应。驻村工作队进田间、进牧场、钻圈舍，通过走访入户、村民微信群收集群众诉求，分类建立台账，与村“两委”共同研究落实方案，分配包联责任人，按完成情况填写进度表，坚持完成一件销号一件，真正实现与群众零距离、心贴心。积极开展帮扶慰问，对村内特困人员，定期上门提供贴心服务，帮助他们打扫卫生、收割小麦、送生活用品等20余次，慰问物资5000余元。

想群众之所想，急群众之所急，驻村工作队把群众事记在心里，落实在行动上。组织成立志愿服务队，帮助指导村民进行庭院种植，开展环境卫生整治，代写各类证明……驻村以来，帮助群众办实事好事120余件，解决困难诉求30余件，用实际行动温暖了群众的心窝。

林芝市委网信办牵头

开展“紧跟总书记足迹 看林芝变化”主题活动

本报巴宜电(记者 张猛 王珊)为进一步团结引导广大新媒体从业人员特别是属地“网红”积极投身新时代林芝长治久安和高质量发展事业，传递正能量、讲好林芝故事、传播林芝好声音，构建网上网下同心圆，近日，由林芝市委网信办牵头，各县区委网信办协助开展的“紧跟总书记足迹 看林芝变化”主题活动在波密县扎木中心县委正式启动。

活动中，14名新媒体从业人员、“网红”以游客视角，聚焦林芝文化、旅游、生态、交通、教育、科技、医疗等各领域各行业显著成就，以图文、短视频、网络直播等形式，在微博、微信、抖音、快手等各类新媒体平台进行全网推送。此次活动为期五天，新媒体从业人员和“网红”们走进林芝著名红色景点、旅游景区、家庭作坊、田间地头，以实景教学形式同步进行培训，以小切口突出大主题，通过亲身体验城市的发展、群众的生活、身边的变化，用镜头和作品宣传报道各民族交往交流交融、经济社会稳定发展、群众脱贫致富奔小康的生动故事，拓展宣传林芝的窗口和渠道，不断凝聚起建功新时代的磅礴力量，为迎接党的二十大胜利召开营造浓厚的舆论氛围。

林芝市朗县

开展疫苗接种上门服务

本报巴宜电(记者 张猛 王珊)为科学有序做好新冠疫苗接种工作，推动尽快建立群体免疫屏障，近日，根据林芝市朗县疫情防控指挥部安排部署，朗县卫健委牵头组织各乡(镇)卫生院、朗县人民医院赴6乡(镇)52个村(居)开展疫苗接种上门服务活动，打通新冠疫苗接种工作的“最后一公里”。

在各村党群服务中心，医护人员详细询问群众既往病史、近期身体状况及用药情况等，对符合接种条件的群众进行个人信息登记，做到“应接尽接”。

针对年龄大、有慢性病和突发急症的老人存在顾虑的情况，医护人员耐心细致地讲解疫苗接种有关注意事项，向群众说明只要不是急性发作期，服药能够控制好病情，都可以放心接种疫苗。

工作人员还利用群众打完疫苗留观的间隙，讲解接种疫苗的好处以及接种疫苗后的注意事项，打消了群众心里的疑虑。

登木乡木木村村民扎西多吉说：“我们上了年纪，走路不太方便，今天县里的医务工作人员来村里给我们接种疫苗，服务很周到，我们心里特别激动，感谢党和国家，感谢医务工作人员。”

据了解，截至目前，朗县共接种疫苗45991人，疫苗接种率达到了92%，为守护人民群众的健康筑起了坚实的防线。

朗县人民医院外科主任普训表示：“下一步，我们将继续加强宣传引导工作，大力宣传接种疫苗对维护群众身体健康的积极作用，提高群众对接种疫苗的正确认识，增强接种意愿，为疫情防控工作有序开展和人民群众健康安全提供有力保障。”

林芝市工布江达县公安局

开展“警营开放日”活动

本报巴宜电(记者 张猛 王珊)近日，林芝市工布江达县公安局组织开展“警营开放日”活动，邀请来自辖区娘蒲乡中心小学30余名师生走进警营，“零距离”接触公安工作，感受警营文化、领略不一样的“警彩”。

“原来这些就是毒品啊，从来没见过，这个像糖果、这个像药片……”在禁毒教育基地，同学们好奇地观察毒品仿真样品，仔细观看禁毒宣传展板，踊跃地向民警请教“如何辨别毒品”“如何远离毒品”等相关问题。民警耐心解答并提醒同学们，陌生人给的花花绿绿的糖果，千万不能要，更不能跟陌生人走。

“同学们知道应该怎么安全正确过马路吗？……”在交警大队，交通民警聚焦影响学生出行安全的突出风险，结合辖区道路交通环境和学生出行特点，精心准备了介绍内容，引导学生“知危险会避险”，提高自护意识，共同预防和减少交通事故对小学生的伤害。

一走进特警大队，同学们就被各式各样“重量级”警械装备所吸引，纷纷围拢上来。在特警队员的引导和示范下，同学们迫不及待地亲身体验各种警用装备。在警务实战演练区，特警大队的擒敌拳表演、实战训练等演示，将现场气氛推向高潮，精彩的表演赢得了学生们的阵阵掌声和欢呼。

“我将充分发挥法治副校长在青少年法治宣传教育中的‘主心骨’作用，积极探索校园法治宣传新方法、新思路，指导配合学校切实提升安全防范能力，助力维护校园秩序持续安全稳定。”工布江达县公安局娘蒲乡派出所副所长顿珠加布说。

近年来，工布江达县公安局把开展“警营开放日”活动作为展示公安队伍良好形象，增进公安与群众的沟通交流，提高群众安全感和对公安工作满意度的有效载体，通过开展一系列贴近群众、贴近实际、贴近生活的开放日活动，使亲民举措、爱民活动、为民服务更加深受辖区群众欢迎。

反洗钱知识 进工地

为进一步普及反洗钱知识，提高社会公众对洗钱行为的辨别能力，强化洗钱风险防范意识，近日，人行林芝市中支针对进藏参与川藏铁路建设的农民工日益增多，但金融风险防范意识较低的情况，指导农行波密县支行深入川藏铁路波密段施工工地，开展反洗钱知识进工地宣传活动，把便民贴心的服务送到农民工的心坎上。

图为工作人员为农民工发放反洗钱知识宣传折页。

本报记者 张猛 摄



坚持问题导向 练就过硬本领 全力攻坚担当

林芝市推动国资国企改革开新局



本报巴宜电(记者 张猛 王珊)进一步改进作风狠抓落实工作开展以来，林芝市坚持“严细深实”贯穿国资国企改革各项工作全过程，通过“三个坚持”推动国资国企系统在改革上开新局、在作风上大转变、在落实上强担当。

坚持问题导向通阻滞，以思想破冰推动改革破局。客观分析国资国企改革形势和重难点问题，通过企业自查、日常督查等方式，全方位、立体化检视存在的突出问题。

聚焦重点难点，建立“问题库”。林芝市国资委机关和9家市属国有企业在检视问题环节中形成自查检视报告5篇，检视问题79条，其中涉及国资委机关提升业务能力和监管服务能力方面的问题14条，市属企业基层党建类问题39条，改革发展类问题15条，经营管理类问题8条，为民服务类问题3条。

明确责任分工，细耕“责任田”。由林芝市国资委作风办对存在的问题进行细化分解，明确国资委党委班子成员、机关科室、监管企业3张“责任清单”，通过责任分解到人、具体工作落实到人，让“问题库”成为工作“责任田”。由党委班子成员根据职责主动认领，并细化措施限期整改；针对国企改革发展遇到的新情况新问题，由机关科室及时研究提出对策，积极化解；针对企业经营管理中操作性不够的问题，由监管企业完善程序，做到突破创新、释放效力。

实施动态管理，落实“整改账”。建立问题销号制度，实行动态管理，采取“周调度、月督查、季通报”措施，做到问题解决一个销号一个，对新出现问题及时摆进“问题库”，确保每一个问题都能落到实处、见到成效，交出合格的“成绩单”。

坚持练就本领筑根基，以业务提升推动作风转变。把做好本职岗位工作作为作风建设的“主阵地”，把提升能力素质水平作为“练兵场”，以敢于领先之魄力、敢闯敢试之作为，争当改革开放先行者、排头兵。

狠抓学习培训提升业务水平。开展作风建设应知应会“日分享”“周抽查”活动，用好“三会一课”“国资讲堂”等载体，通过邀请专家辅导、开展学习研讨等形式，有针对性地开展工作建设、国资监管、国企改革专题学习培训，首次组织市属国有企业30名青年人才赴广东省开展为期6个月的脱产培训，累计培训国资国企管理人员、职工骨干300余人次，有效加强干部职工队伍能力建设。

完善制度建设推动作风转变。以制度建设为抓手，持之以恒加强作风建设，对现有管理制度进行认真梳理，做好“废、改、立”工作，目前已经建立健全国资监管、党的建设、责任追究等16项工作制度，进一步规范细化国资国企工作程序和要求。

配齐监管力量提高监管效能。把配齐配强林芝市属国有企业纪委书记作为改进作风和落实“两个责任”的重要工作，严把考核关，确保把党性强、作风正、勇担当的优秀人才选拔到监管企业专职纪委书记岗位，织密织牢国资国企系统监督网。

坚持全力攻坚扛重担，以精准靶向推动

真抓实干。建立健全推动工作落实长效机制，把国资国企改革振兴工作与林芝市委、市政府中心工作对标对表，以推动高原经济高质量发展为主题，高标准谋划推进国资国企改革先行工作任务。

重点工作项目清单管理。对国资国企2022年度工作任务进行梳理分解，明确年内完成42项重点工作，实行项目化运作、清单化管理、科学化调度，明确时间表、路线图和责任人，每项工作实行“一月一通报、一季一汇报、年终总考评”机制，并根据形势发展变化和工作需要适时进行动态调整，做到依图推进、挂图作战、按图督办，确保全年目标任务按时保质完成。

国企改革持续自我加压。以提前半年完成国企改革任务为目标要求，明确2022年6月30日前全面完成国企改革三年行动，对目前尚未完成的改革任务进行全面梳理，制定落实台账，做到跑表计时、到点验收、提前交卷。截至目前，国企改革三年行动方案涉及7方面65项工作任务，现已完成56项，完成率86%，超额完成70%改革预定目标。

以上率下发挥“头雁”效应。充分发挥国资国企“关键少数”的作用，落实“六个表率”工作要求，以“头雁”效应激发“雁群活力”，要求国资委党委班子成员和监管国有企业主要负责人每周必须拿“图纸”进“工地”、到现场，下沉企业一线现场办公，做到情况在一线掌握、决策在一线形成、问题在一线解决，为改革发展创造良好环境。