

逐梦“火焰蓝” 青春正当时

——西藏消防训练与战勤保障支队开展新训纪实

本报通讯员 格桑平措

消防广角

寒风凛冽,而位于拉萨市曲水县聂当乡的西藏消防训练与战勤保障支队新训训练场上却喊声阵阵、热火朝天。60名满腔热血的新入职消防队员正经受磨砺、历练本领,眼里透出刚毅果敢,用行动和意志书写着“火焰蓝”的“蜕变”历程。

激活培训动力

“新入职消防队员培训成效是消防救援队伍改革转隶成果的重要体现,事关消防救援队伍的长远发展,要切实将新消防队员培训工作作为‘造血工程’抓紧抓实。”

按照总队领导在新训开班典礼上提出的新训工作要求,训练与战勤保障支队科学制订配套方案。为确保新训工作更接地气,在广泛征求总队业务处室、各支队意见后,经多次讨论,出台并印发了《教育训练工作实施方案》(以下简称《方案》)。《方案》从组织、形式、内容等方面依据《消防员入职教育训练与考核大纲》要求,统一培训程式、规范训练教学,设置了“队列强化期、体能强化期、技能强化期、综合提高期”4个培训阶段,确保新训工作科学、务实、高效。同时,召开推进会,要求相关业务科室、新训大队认真总结新训经验,切实强化培训成效。

激发思想活力

新消防员登俊生格在给父母的回信中写到:“在新训大队,我学到了知识和技能。队列课、体能课、技能课、理论知识课等丰富多彩的课程教会了我如何才能成长为一名优秀的消防救援人员。”

新训工作开展以来,训练与战勤保障支队上下春风化雨般的思想政治引导、周到细致的服务管理,坚定了新消防员入队报国的理想信念。

为尽快让新入职消防人员成长起来,训练与战勤保障支队新训大队采取视频课堂、

实地教育、操场互动、学员讲述等方式,大力开展训词精神、革命传统、消防救援队伍光荣史等专题教育;以“条令纲要学习月”为契机,开展“消防员的初心与使命”“我为什么当消防员”“怎样实现自身理想”等主题教育活动,引导教育新入职消防队员尽快适应和融入消防救援队伍,打牢献身消防、许党报国、履行使命的思想基础。

新消防员王旗说:“入职前,我一直担心自己体能差,跟不上队伍,会给队伍丢脸,心里这根弦始终紧绷着。到了队伍后,发现是我多虑了,真心感谢队伍对我的帮助。”如今,已放下思想包袱的王旗已完全融入队伍中,表现优异。

据了解,新入职消防队员中,类似王旗的不在少数。为做好新消防员心理疏导,训练与保障支队及新训大队干部采取分片包点方式,开展层层谈心、交心活动,消除新消防员及家属在工作生活等方面的疑虑。同时,对复检存在问题的新入职消防队员开展“一对一”谈心交流,及时掌握思想动态,疏导心理压力。

今年春节是新消防员在消防救援队伍过的第一个重大节日。新春趣味运动会上,开展的趣味游戏、水带保龄球比拼、定点投篮比赛等一系列文体活动丰富了新消防员的业余生活;新春晚会上,新消防员自编自演,一个个精彩的节目赢得了阵阵掌声……队伍里全方位的关怀让全体新消防员感受到了消防大家庭的温暖,思想上紧绷的弦慢慢放下了。

随着新训工作的持续推进,新消防员的精神面貌也为一新。“入职150多天了,付出了很多,但收获更多,我坚信自己已经做好了献身消防的准备。我将以饱满的热情、坚定的信念、高度的责任感迎接新的挑战。”谈到未来打算,新消防员次成曲桑说。

提高从业能力

“他们苦练站姿,对比刚来的时候,不知‘板正’了多少。”负责训练工作的干部云且加措的一句感慨,道出了新入职消防人员的成长历程,他们坚持不懈,从不退缩,寒风刺骨的训练场,心却骄阳似火,每一滴汗水见

证了他们追梦的每一个脚印。

“从社会青年转变为新消防员,正形、正身,才能正气。”支队依照《消防员入职教育训练与考核大纲》5大类80个训练科目内容开展训练,采取消防员骨干手把手教学,根据新消防员承受能力和训练科目难易程度,区分新消防员的层次和对象,按照“先理论后实践、先示范后体会、先分解后连续、先单兵后整体”的程序分步施训,采取“室内+室外、分练+合练、体能+技能”组训模式,做到因人施教、灵活组训,执行班周测试、大队月考核制度,动态跟踪训练成绩,实行表彰、量化管理加分和颁发警示牌等奖惩举措,推动形成“我要练”的参训氛围,促进新消防员整体素质上层次、上水平。

150多个日夜,“一二三、四……”一声声洪亮的口号声响彻整个营区,一群透着稚气的新消防员在操场上不断重复着整齐划一的队列动作。3000米负重跑、400米救人疏散物资、5×400米折返搬运重物、4楼攀爬绳索、肩梯等是新消防员的日常训练科目。“火场就是战场,平时加练,加重训练,关键时刻才能临危不惧。”云且加措说。

“入职消防救援队伍,就是来接受考验、磨砺成才的。在入队之前,我们就像一块生铁,质地不硬且不成形,入队后,消防救援队伍好比一把大锤,大锤越有力敲打,我们就能越快成形成钢!”四川籍新消防员汤强如是说。

今年大年初五一大早,沉浸在节日氛围的新消防员与往常一样准备着当天的活动项目。9时30分,支队突然组织开展增援实战拉练,对新消防员来讲,这是他们入队以来第一次参与实战演练。

“检验自己本领的时刻终于来了。”面对考验,新队员们没有慌乱,沉着冷静地处置好每个拉练环节。随着演练的进行,“供电车准备完毕!”“供气车准备完毕!”“饮食车准备完毕!”一声声完成指令的回复传回了指挥平台。“发电、充气、供液,立即搭建营地,全力做好餐饮、住宿保障……”又一批指令下达了。

“参演人员操作正确、动作娴熟,按照单

兵责任分工、战术战法要求,编组配合密切,完成了既定目标,达到了预期效果。”演练结束了,支队主官的总结是对新训队员付出的最好褒奖。

据了解,新训开班以来,首次摸底考核整体人员合格率为31.2%,优秀率为10.9%;百日考核整体人员合格率为61.5%,优秀率为27.6%;单科单项优秀率达到60.3%……训练与战勤保障支队上下一心,递交了一份合格的答卷。

增强队伍凝聚力

“学习安排得怎么样?”“伙食好不好、宿舍冷不冷?”自开班以来,支队主官多次深入新训大队看望慰问新消防员,勉励新消防员要练好本领,扎实完成好各项训练任务,力争早日成为一名合格的消防员。

新消防员训练量大,为缓解疲惫,支队把关心关爱落实到每个生活细节上。支队医务室精心准备醋、生姜、红花等药物,让大家每天训练结束后能够舒舒服服泡一个热水脚;设置温馨驿站,每天训练结束后,让新消防员可以利用闲暇时间,与家人视频聊天。

同时,支队将开展营区文化活动作为增强队伍认同感、提升队伍战斗力、凝聚同志情的重要抓手。在充分征集新消防员意见建议的基础上,积极开展大家喜闻乐见的文化活动,创新推出文化活动套餐,满足新消防员精神文化需求;组织大家收听收看新闻联播、观看红色电影、参观爱国主义教育基地,不断提升新消防员的思想政治素质。

为营造好拴心留人的生活环境,丰富新消防员业余生活,支队根据新消防员的个人兴趣爱好,分别组建了唱歌、舞蹈、书画、球类等兴趣小组,每周开展集体文体活动,让每位新消防员的才艺得到充分展示,切实增强队伍团结向上的凝聚力。

他们就是这样一群可爱的人,通过在队伍的熏陶、历练,学会了感恩,学会了坚强,学会了关爱……如今的他们,在雪域高原上,正经历着从成长、成熟、成才到成功的非凡历程。

消防宣传进企业



近日,全区各地消防救援部门积极组织业务骨干,深入辖区企事业单位,为员工讲解消防安全管理知识、消防安全注意事项、消防安全常识和自救逃生技能,着力提升企业消防安全管理水平,有效提升员工的消防安全意识和应急自救能力。

- 图①:林芝市消防救援支队组织企业员工开展消防安全培训。
- 图②:那曲市消防救援支队为那曲电信传输局员工讲解灭火器的使用方法。
- 图③:拉萨市消防救援支队在柳梧新区国际总部开展防火检查。

肖喆 摄

曝光台

单位	检查时间	发现隐患	处理情况
阿里地区丽宝图科技有限公司	2022-3-20	营业区未设置应急照明灯、灭火器数量配置不足、电气线路未穿管敷设。	责令限期改正
日喀则市樟木商场	2022-3-16	消防水箱水位不足,水箱补水管未设置浮球阀,室内消火栓无水。	责令限期改正
日喀则市普罗旺斯餐厅	2022-3-15	火灾自动报警系统停用。	责令限期改正
日喀则市西藏唐拉雅吉酒店有限公司	2022-3-22	火灾自动报警系统停用。	责令限期改正
定日县世界屋脊大酒店	2022-3-23	违规搭建彩钢房。	责令限期改正
西藏春光食品有限公司	2022-3-14	占用防火间部分位置改建仓库。	责令限期改正

本报拉萨讯(通讯员 胥大鹏)3月以来,西藏消防救援总队(以下简称“总队”)坚持以条令为尺、以纲要为基、以整顿为镜,突出“八个注重”,纵深推动开展“条令纲要学习月”暨作风纪律整顿活动,全面提升依法治队、从严治队水平,加快推进队伍改革转型和工作作风转变,强化队伍正规化建设。

注重谋篇布局,上下联动增强“向心力”。总队第一时间召开“条令纲要学习月”暨作风纪律整顿活动动员部署会,明确工作目标,细化责任分工,确保上下齐心、同频共振;总队主官先后3次研究审议活动方案,对活动十项内容、三个清单、八项任务提出具体要求,逐一明确责任书、规划时间表、制作路线图;各级单位充分结合队伍管理教育工作实际,坚持以条令纲要为基本遵循,以作风纪律整顿为主要抓手,细化工作方案,加强思想发动,激活全体人员“学条令、守条令、用条令”的法纪意识,推动消防队(站)形成按纲抓建、按纲抓管的新格局和新理念。

注重典型引领,示范带动增强“影响力”。总队机关充分发挥头雁效应,通过开设“理论夜校”、举办内务被叠放比赛、开展办公秩序检查、组织行车安全教育等形式,丰富学习活动内容、创新学习形式,增强活动法纪意识;总队领导带头学习,率先垂范,主动参加重温训词精神、队列训练、队容风纪检查等活动,为基层消防救援人员做表率、树标杆,从思想上吹响集结号,在行动上扛起先锋旗;全体机关干部从日常考勤打卡、自我加压充电、严整个人着装、规范日常养成等方面先做表率,先做先行,模范遵守机关一日生活制度,真正让条令纲要成为内化于心、外践于行的行动自觉。

注重学做结合,创新载体增强“渗透力”。各级消防救援部门或“雨过地皮湿”“上热、中温、下凉”不良现象,回归为战抓管、以管促安的工作重心,端正按纲建队、严格管理的思想观念,坚持“集中学习+随机教育相结合、理论灌输与思想启发相结合、正面引导与反面警示相结合”的原则,充分利用网络直播、微信公众号和“智慧营区”三大平台,采取座谈讨论、网上交流、观摩学习、辩论演讲、队列会操、知识竞赛等形式,为学习活动宣传造势。针对学习重点、理解难点和关注热点,采取挂图作战、压茬推进方式,每日开展“一学一答”,着力提升学习效果,确保活动既有“传统”色彩,也有“新颖”之处。

注重警示教育,现身说法增强“震慑力”。紧密围绕“作风四查四问”、党风廉政工作等内容,全区消防救援队伍召开党风廉政建设暨警示教育会议,坚持以案释法、以案明纪,勇于自我革命,直指问题弊害;各级单位积极联系当地廉政教育基地、监狱、百万农奴解放纪念馆,通过服刑人员现身说法、解说人员现场讲解,让大家内心受到一次触动,灵魂受到一次洗礼,在思想上守住底线、在行为上不越红线,增强敬畏之心和法纪意识,切实补足精神之钙,筑牢思想之魂。

注重因地制宜,点线结合增强“内动力”。在林芝森林山火处置现场、新训大队训练操场、日喀则驻村工作点位,全体消防救援人员围绕条令纲要学习、“作风四查四问”、“解决五多问题”等内容,通过理论宣讲、快问快答、集中讨论等形式,把零碎时间用足、把理论知识学透、把解决措施做实;基层偏远队(站)、藏青工业园执勤服务站、驻成都临时办事处定期通过视频会议系统,向上级单位汇报人员思想、工作计划和学习成果,及时解决监管不力、离航偏向等问题。

注重排查整治,自我革命增强“生命力”。各级消防救援部门结合安全创建及“深化基层安全万里行”活动要求,依据“三大条令”“基层建设纲要”,紧盯重点环节,制定35项检查清单,积极开展突出安全问题排查整治工作,加强队伍安全管理;总队、支队两级机关积极构建“四色预警”“红黑榜”和“协查抄告”三项机制,从源头加强风险防控,筑牢抵御安全事故防线和堡垒。

注重品牌创建,创先争优增强“创造力”。全区各级消防救援部门全力打造雪域高原“条令纲要学习月”活动品牌,充分发挥主观能动性和无限创造力,创造性开展工作,通过开展拍摄“四个秩序”运行示范片、制作条令纲要电子杂志、制定作战训练安全紧急避险规程、制作条令纲要动漫宣传视频、拍摄小散远单位管理教育示范片、组织开展队伍管理“大家来找茬”活动、拍摄队列训练示范片等,形成上下同频共振、左右比学赶超的良好氛围。活动成果互通有无、互争雄长,真正让学习活动成为各单位沟通交流的平台、展示形象的舞台、比拼作风的擂台和传道授业的讲台,切实增强活动的针对性、互动性和竞争性。

注重督导检查,靠实责任增强“执行力”。总队党委成员、各级单位主官采取分片包干、驻点帮扶与暗访督导相结合的方式,将作战训练安全和条令纲要学习有机结合,深入基层一线开展帮扶指导,真正做到重点时期“拉近管”队伍、重点环节“放大看”问题、重点人员“促膝谈”思想、重点内容“贴心教”方法,帮助基层队(站)有效释放压力、疏通各类梗阻,提升学习和整顿效果。



消防专刊
507期

恪守条令纲要 强化作风养成

西藏消防救援总队高效开展作风纪律整顿