

关于西藏自治区2021年全国五一劳动奖和全国工人先锋号推荐集体和个人的公示

根据《中华全国总工会办公厅关于推荐评选2021年全国五一劳动奖和全国工人先锋号的通知》(总工办发〔2021〕3号)精神,今年我区推荐评选出全国五一劳动奖状候选单位4个、全国五一劳动奖章候选人12人、全国工人先锋号候选集体

13个。现对推荐集体和个人基本情况进行公示,公示期间,如对推荐集体和个人有异议,请向西藏自治区总工会反映。
公示时间:2021年3月24日至3月31日
联系人:西藏自治区总工会劳动和经济工作部

联系方式:0891-6322998
电子邮箱:xzldjbb@163.com
通信地址:拉萨市江苏路18号
西藏自治区总工会
2021年3月23日

西藏自治区2021年全国五一劳动奖状候选单位(4个)简要事迹

1.国家能源集团西藏尼洋河流域水电开发有限公司,现有职工64人。公司认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,注重安全发展,积极推进安全文化建设,探索研究符合高原实际的水电站远程集控运维新模式,完成“集中监控、少人值守”林芝集控中心建设,多布水电站保持长周期安全生产平稳态势。截至2020年12月,公司多布水电站累计发电量超20亿千瓦时,上缴税费7000余万元,为西藏经济高质量发展作出突出贡献。该公司连续三年被评为国家能源集团安全环保一级单位,曾被评为全国“安康杯”竞赛安全文化宣传先进单位。

2.定日县岗嘎镇残疾人民族手工业专业合作社,现有员工206人。合作社在当地党委政府的大力支持下,始终坚持“幸福是奋斗出来的”,带领贫

困户转变“等、靠、要”思想。邀请党的十九大代表为辖区农牧民宣讲党的政策,组织开展“四讲四爱”群众教育实践活动。组织开展木工、绘画技能培训,解决150名建档立卡贫困户就业,累计提供就业岗位206个。累计投入130万帮扶慰问贫困残疾人家庭,帮助他们解困纾困。向一线防控执勤设卡点捐赠价值2万余元的防疫物资。曾被评为国家级合作社示范基地。

3.华电西藏能源有限公司,现有职工146人。公司积极参与雅鲁藏布江下游等水电开发前期工作,助力西藏清洁能源开发利用。通过“五引引领、聚力提升”工程建设劳动竞赛,连续三年在华电集团水电达标投产考核和环保专项检查中排名第一,获得省部级科技奖11项、发明专利3项、实用新型专利62项,建设了世界海拔最高的生态鱼道和鱼类

增殖站、循环利用砂石混凝土系统废水等设施。累计投入扶贫资金8.11亿元,实施扶贫项目32个,带动6个村、1个乡、1138名建档立卡贫困户脱贫。曾被评为西藏自治区民族团结进步模范集体、全国文明单位、全国脱贫攻坚先进集体。

4.国网西藏电力建设有限公司,现有职工246人。该公司坚持践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念,在参与西藏阿里与藏中电网联网工程建设中,公司编制的工程沼泽地冻土及冬季施工方案在工程全线施工中得到推广应用,确保冬季施工质量,实现全过程安全“零事故”和工程质量“零缺陷”移交目标,同时通过优先购买当地砂石材料、生活保障等方式,为沿线群众创收1500万元,培育出一支电力劳务施工队伍。曾被评为国家优质工程金奖、十一五重点建设项目工作突出贡献集体。

西藏自治区2021年全国五一劳动奖章人选(12人)简要事迹

1.尼玛扎西,男,藏族,1964年5月生,中共党员,博士学位,西藏大学信息科学技术学院院长,正高级教授。该同志始终坚守在教学和科研一线,是我国计算机及藏文信息技术学科建设、人才培养、科学研究领域的学术带头人,创建西藏计算机科学与技术专业,在计算机藏文编码国际和国家标准制定、藏文信息系统基础理论研究、藏语自然语言处理、藏文古籍数字化技术研发等领域取得系统性成果;在探索实践计算机及藏文信息技术人才培养体系,开拓我国藏文信息技术研究新领域,为西藏经济社会发展培养输送了信息技术专业人才,为保障西藏网络信息安全、促进国产软件研发和应用作出突出贡献。曾获国家科技进步奖二等奖、西藏自治区科学技术奖一等奖等10余项重要科技奖励,被评为全国优秀教师。

2.达娃,女,藏族,1978年7月生,中共党员,大学本科学历,西藏自治区地质矿产勘查开发局地热地质大队地热院院长,水工环地质高级工程师。达娃同志长期从事工程勘查、水文地质、环境地质、水样分析、土工试验测试及项目资金预算等方面的新知识、新方法运用到工作中,解决了技术疑难问题,拓宽了项目服务领域。先后参与热田、地质环境监测、矿泉水调查、马依木金矿等六处矿泉水源地水样测试工作及砂金分析等项目,参与编写地勘报告100多份,提交分析报告1000余份,阴阳离子单项数据40万个,检测数据准确率98%以上。2015年至2020年,带领项目累计创收6400万元,为西藏经济社会发展作出突出贡献。曾获西藏自治区科学技术二等奖,被授予西藏自治区先进工作者称号。

3.普索朗,男,藏族,1978年4月出生,中共党员,高中学历,西藏特色产业股份有限公司精炼车间主任。那曲牧业联合创业有限责任公司董事长。文措同志始终坚持中国共产党的领导,紧紧围绕自治区脱贫攻坚等重点工作,贯彻落实各级党委政府的脱贫惠民政策,积极承担企业的社会责任,全力以赴参加精准扶贫,积极开展关心关爱困难女农牧民活动,帮助扶持28名特困妇女解决就业,实现增加收入、脱困解困。供养2名青海玉树地震中失去父母孤儿至大学毕业,为4户困难家庭解决住房,通过企帮百村活动帮扶慰问24户贫困户。开展妇女职业技能培训12人,帮助245人提升就业技能。曾被评为西藏自治区民族团结进步模范个人、

全国维护妇女儿童权益先进个人。
5.格桑平措,男,藏族,1981年9月生,中共党员,中专学历,拉萨萨赛建设实业有限公司施工员。格桑平措同志勤学苦练精做,努力提升过硬技能素质,先后承担参与了康昂东路市政工程、林周县林春公路工程、纳木错旅游专线公路工程、鲁堆林卡路市政工程、国道318沿线整治工程、自治区“十一五”重点文物保护单位等100多个工程项目,为西藏的基础设施建设及文物保护工作作出了贡献,负责的部分项目被评为自治区、拉萨市优质工程和优良工程。曾被评为西藏自治区劳动模范称号。

6.拉巴平措,男,藏族,1978年10月生,中共党员,高中学历,亚东堆纳卡吉岗巴羊养殖农牧民专业合作社理事长。拉巴平措是践行共产党员初心使命的模范,始终坚持“生态平衡、科学发展”理念,带领群众转变思想、脱贫致富。组织群众通过“党支部+合作社+基地+农户”的运营模式,以“适龄羊折价”的方式入股合作社。2020年合作社收入530余万元,实现804户群众增收。依托人工种草项目,实现人工种草1000余亩,在冬季养殖提供饲草,减轻冬季牧场压力的同时,又为保护生态平衡做出积极贡献。曾被评为日喀则市优秀共产党员、日喀则五一劳动奖章。

7.石荔,女,汉族,1968年6月生,无党派人士,博士学位,西藏自治区人民医院医务处处长、感染科主任,正高级主任医师。她政治立场坚定,旗帜鲜明反对分裂,对党忠诚老实,与党中央同心同德。她是全区唯一的感染性疾病专业博士,始终把推进西藏医疗卫生事业发展和保障好西藏人民的健康作为己任,创建了医院感染科和院内感染控制科。主编出版《高原病例特色精选集》《西藏艾滋病知识手册》等论著,发表论文近30篇。新冠肺炎疫情防控期间,先后赴各州市地医院及口岸进行疫情防控督导10余次,全程参与了西藏唯一例新冠肺炎病例的确诊和救治工作。曾获西藏自治区科学技术一等奖,被评为全国抗击新冠肺炎疫情全国三八红旗手、西藏自治区优秀科技工作者。

8.旦增顿珠,男,藏族,1982年3月生,中共党员,大专学历,西藏高新建材股份有限公司制成车间主任。该同志在工作中勇挑重担,奋战在公司生产第一线,修订完善制成车间内部管理制度,对生产工艺及设备进行技术改造,提高设备运转率,提高易损件的使用率;创新水泥生产制成品工艺,创造了公司磨机单台系统运转率100%的记录,节约设备维修费100多万元,2020年节约电费700多万元。创造了制成车间4台系统设备综合运转率达98%以上的历史新高记录,达到了国内先进水平,车间连续多年安全“零”事故。曾被评为西藏自治区劳动模范称号。

9.王元荣,男,汉族,1964年6月生,中共党员,大学本科学历,西藏铁路建设有限公司专业工程师。王元荣同志在10年的高原铁路建设中,扎根高原,牢

记使命,甘当“天路”建设的“拓荒牛”“孺子牛”“老黄牛”,始终严格恪守“一点也不差、差一点也不行”的工作标准,先后参与拉日铁路、拉林铁路建设项目,常年趟泥踏雪,奋战在最危险、最复杂的施工地段,克服高原施工困难,破解工程技术难题,为拉日铁路、拉林铁路建设成为一流的高原精品铁路奠定基础,攻关“拉林铁路桥隧施工关键技术研究”等重点科研项目取得创新突破。曾获火车头奖章。

10.李玉山,男,土族,1988年2月生,中共党员,大学本科学历,西藏华泰龙矿业开发有限公司电气自动化主管工程师。李玉山扎根西藏,通过自主创新和引进新材料、新工艺等技术改造,投产日处理量由5200吨提升至7000吨,设备运转率由86%提升至95%,年处理矿量突破242万吨。完成碎矿车间自动化控制、钢胶复合衬板研究应用、皮带连续除铁、浮选液位自动控制石灰自动添加系统带式、输送机防打滑技术等改造100余项,降低了生产成本,减轻高寒高海拔地区职工的劳动强度,提高了有限矿产资源综合回收利用率。曾获多项专利,研究项目被评为中国黄金系统一线职工科技成果奖一等奖、中国黄金协会科学技术三等奖。

11.李兵伟,男,汉族,1986年9月生,中共党员,大学本科学历,华能雅江公司加查水电站厂运维部副主任。该同志全力做好加查水电站的建设和前期管理工作,编制完善新电站的多项管理制度,组织编写《加查水电站设备设施手册》14大项44小项主要内容,《加查水电站安全生产管理体系》等规章22份,梳理清单233项,为完善管理提升运维能力打下了基础。在“抗疫情,保生产,保发电”劳动竞赛期间,参与3台机组的启动试验和无缝接机工作,为机组“零缺陷”投运和机组安全稳定运行把好最后一道关,发现整改问题186项。组织“降缺陷,控非停”活动,开展反事故演习2次、巡检15次、编制巡检报告450份,发现处理问题21项,处理遗留问题130余项,提出建议33项,有效提高了设备运行可靠性。曾被评为全国青年岗位能手。

12.王杜江,男,汉族,1985年12月生,中共党员,硕士学历,中铁第一勘察设计院集团有限公司川藏铁路地质专册,中级工程师。王杜江同志发扬铁路尖兵精神,攻克川藏腹地勘测,连续260天奋战在川藏铁路驻地海拔最高,自然环境最苦、交通条件最差、地质问题最难的横断山脉怒江峡谷无人区,完成了段内控制性桥、隧道工程的地质条件调查和最艰难的70公里线路勘测任务。率先掌握并熟练应用遥感解译技术,完成野外地质解释,调查4900平方公里,识别沿线地质灾害隐患点15246处,识别精准度提升至100%。完成专题和科研课题3项,参与完成重大专题、专项研究17项,申报专利3项,创建高原复杂艰险山区重大山地质灾害识别技术体系,优化线路方案,为国家节约工程投资75亿元。曾被评为全国青年岗位能手标兵。

西藏自治区2021年全国工人先锋号候选集体(13个)简要事迹

1.西藏那曲国旺保安有限责任公司保安部,现有职工12人。该保安部始终坚持安全生产与业务工作两手抓、两不误,把社会治安综合治理及安全生产作为第一要务,坚持服务人民、奉献社会,始终把社会责任扛在肩上,认真落实维稳处突、勤务保障要求,强化思想政治教育,提升保安员的思想道德素质和业务技术能力,全体保安员主动承担责任,扩展服务,经常加班加点落实维稳安保措施和重点部位、重点单位的勤务保障,实现了零纠纷、零事故,无经济案件和刑事案件发生。所在公司曾被评为全国“安康杯”竞赛优胜单位、西藏自治区民族团结进步模范集体。

2.隆子县兴隆扶贫运输有限责任公司运输部,现有职工15人。运输部制定了《加强运输矿工作实施方案》《加强驾驶员培训制度》《加强运输安全知识宣传措施》,定期开展集体性运矿安全会议,道路交通安全教育宣讲,组织全员签订安全责任书和劳务合同,杜绝了安全事故。组织党的理论学习,助力脱贫攻坚,累计出资202余万元帮助贫困学生完成学业,为当地学校捐款170余万元改善教学环境,先后组织捐赠物价值2470.3万元,帮助266名贫困群众实现就业,带动了当地群众增收致富。所在公司曾被评为山南市抗击疫情先进民营企业、全区非公有制经济组织和社会组织先进基层党组织。

3.华润雪花啤酒(西藏)有限公司酿造包装部,现有职工47人。包装部始终坚定绿色发展理念,注重激发员工在生产中的创新热情,改进设备和加工方法,优化工序,进行了大量的工艺创新。利用洗瓶机、杀菌机冷凝水对杀菌机高温区、杀菌区热交换换热,降低了杀菌机直接使用蒸汽量。通过生产废水再利用为企业节约成本10余万元。加强技术改造,麦汁澄清度≤8EBC合格率由21%提升至100%,降低了综合能耗,实现销售40.66万KL,产值18.92亿元,上缴税金2.21亿元,利润3.423亿元。所在公司曾被评为全国“安康杯”竞赛优胜单位、西藏自治区民族团结进步模范集体。

4.阿里地区社会福利院,现有职工43人。该院本着“视老人为父母、儿童为子女”的理念开展养老护理医疗工作,成效显著。健全岗位职责,配备专职工作人员,制定关于党务、院务、服务三大系列的43种制度、21种职责、245条细则,制订突发性应急预案、传染病隔离预案、食物中毒预案等突发事件应急预案,实现管理科学化、规范化。为老人儿童开展心理疏导,进行中医按摩康复保健,确保入住人员生活有保障,生活有改善。完成93名特困人员及城市三无人员、139名儿童的生活、就学、医疗、康复、护理服务工作,得到社会广泛赞誉。曾被评为全区民政系统扶危济困先进集体、西藏工人先锋号。

5.中国民用航空西藏自治区管理局林芝航站地面服务部,现有职工69人。该服务部秉承“安全第一”“真情服务”的宗旨和理念,强化“三基建设”力度,推进“四到班组”落实,倡导“工匠精神”传承。深入推进岗位练兵,提升员工技能水平,开展各类培训120课时,技能大比武10项。加强对风险和隐患的排查管控力度,制订隐患排查计划,完善风险隐患闭环管理,组织应急预案的培训演练,提升了突发事件的处置能力。高度重视服务质量,开展雷锋纪念日、六一和老弱病残孕等特色服务,切实解决旅客的困难问题。曾被评为全国五一巾帼标兵岗。

6.域上和美文化旅游股份有限公司演艺管理中心,现有职工90人。该中心始终把“传承与传播西藏非遗文化、传统文化”作为创作的核心内容,在演出艺术创作中融入数十种西藏非物质文化遗产,上百类西藏传统文化元素,通过800余名藏族演员同台演绎,实现西藏非物质文化遗产与民俗文化的技艺传承和大众化传播,成功探索出“文化为魂”“旅游为体”的可复制、持续发展模式,通过吸纳农牧民就业人员,持续实现产业扶贫,累计解决就业4000余人,增收3亿元,帮助500余名建档立卡贫困户脱贫摘帽,900余名大中返乡学生实现演出就业。创制的《文成公主》藏文化大型史诗剧被评为第六届西藏珠穆朗玛文艺艺术节特别奖、西藏自治区第六届精神文明建设“五

个一工程”优秀作品奖。

7.当雄县乌玛塘一级检查站,现有干警28人。该检查站严格按照“五逢一快”认真落实环拉萨“护城河”各项任务,抓获网上在逃人员50余人、各类布控人员2000余人,查获价值近百万元的非法营运烟草304余箱、毒品4公斤,查获子弹300余发、一次性塑料袋上百万只、零散汽柴油7万余升,查获管制刀具10000多把、易燃易爆物品7000余件,查获各类假证2000余本,冒用他人身份证3000余张,交通安全法规宣传达684504人次,帮助过往的全国各地群众达425312人,生动诠释了“人民公安为人民”“一切为了群众”的庄严承诺。曾被评为自治区优秀公安基层单位、自治区青年安全生产示范岗、自治区青年文明号。

8.工布江达县朱拉松茸加工农民专业合作社加工生产小组,现有职工16人。该生产小组改进和完善松茸加工保鲜处理技术,规范工艺流程,确保了松茸口感品质和营养价值,拓展了销售渠道,壮大了地域特色品牌。实现产量50吨,年利润超160万元,带动吸纳就业1200余人,直接增收3000余万元。所在合作社曾被林芝市评为脱贫攻坚十佳扶贫帮扶企业、非公有制企业扶贫6强。

9.拉萨市公交运营有限公司2路队,现有职工34人。该路队以“争创一流管理,一流服务”为目标,推行岗位责任制,强化安全生产、文明服务规范管理,定期开展安全行车经验、车辆故障技术排除和车辆基本维护交流活动。突出责任意识和服务意识,针对路线路况复杂、人流量大特点,合理调配区间车辆,满足早高峰时段群众出行需求,定期组织交流安全行车、故障排查经验,锻造出一支技术过硬、本领扎实的队伍。累计安全行车百万公里,运送乘客千万人次。曾被评为西藏工人先锋号。

10.西藏铁路建设有限公司工程管理部,现有职工6人。该工程管理部牢记交通强国、铁路先行初心使命,扎根雪域高原,承担的“拉林铁路桥隧施工关键技术研究”,取得40项国家授权专利、成功申报8项省部级工法,国内外刊物上发表论文51篇,攻克强岩爆、冰渍层、高地热、风积沙、软岩大变形等工程施工难题,形成了成熟的工艺、工法,为保证施工有序推进提供了有力技术支撑,提高了我国高原复杂条件桥隧的修建技术和水平。曾被评为中国土木工程詹天佑创新集体。

11.日喀则市桑珠孜区政法委铁路路联防办公室宗萨大队,现有护路队员92人。宗萨大队认真贯彻落实铁路路联防工作各项部署要求,在高寒高海拔的艰苦条件下积极发扬“老西藏精神”和“两路精神”,弃家舍业,不怕苦不怕难,甘于奉献,以高度的政治责任感和使命感投身铁路护路工作,累计步巡约4000万公里,处理安全隐患共4000余件次,处理无关人员上道、铁路护栏倒塌等紧急情况200余次。拉日铁路通车以来,辖区铁路始终保持零事故、零伤害、零损失的“三无”成绩,有效维护了拉日铁路桑珠孜区段的绝对安全和沿线社会的和谐稳定。曾被评为西藏工人先锋号。

12.拉萨楚布文化传播有限公司藏香生产车间,现有职工9人。该生产车间严格古法传承秘制,致力传统藏香文化研究开发,依托现代科技成果整合藏民族传统手工艺,成功研发生产无任何化学成分、无任何动物成分、无任何人工色素的纯绿色藏香,填补了西藏绿色藏香产业的空白,提升了核心竞争力。提高产品质量和生产效率,连续8年产品质量达标率为95%,无任何安全事故,为市场拓展奠定了基础。曾被评为全国优秀质量管理小组、西藏工人先锋号。

13.西藏航空有限公司拉萨基地雪域彩虹班组,现有职工83人。该班组立足岗位,始终以“扎根雪域高原,矢志艰苦奋斗”的精神不断提升服务质量,将温暖带给每一位进出航班的旅客。保障春运和两会期间重要航班110余班次6600余人次。坚持服务至上,开设应急救治空中绿色通道,保障急救病人350余名。组织“高原公益支教”,义诊发放药品活动。抗击疫情期间,主动请缨投入现场保障,对航班进行全面消杀,展示了共产党员的先锋模范作用。曾被评为西藏工人先锋号。

论德育教育在小学班主任工作中的重要性

扎桑

班主任对小学生开展德育教育是具备多种价值的,一是在素质教育指导下构建科学的教育方案,通过组织教育和引导的方式构建高水准探究平台,让学生在知识探索和情感互动基础上养成正确的情感认知,通过思政教育可以提高小学生道德品质的建设高度,对社会发展进行多个层面探索与情感体验,有助于给学生的健康成长提供教育。二是通过德育教育构建和谐的师生关系,立足多种德育活动的开展,提高小学生对社会建设的认知程度,也能在德育交流中收获良好情感态度和思想观念的熏陶教育。师生在互动交流中可以进行有效地互动,围绕德育教育引导小学生树立正确的学习意识和思维认知观念,这样可以在教育交流模式革新基础上提高班

级管理的综合能力。三是通过德育教育推动小学生的健康成长。班主任通过进行德育教育,可以让小学生获得多个优秀情感的熏陶教育,让学生在互动交流基础上树立正确的学习意识和情感观念,在对社会发展进行多个层面探索基础上,养成优秀的情感认知和道德取向。

二、班主任对小学生开展高水准德育教育的策略分析

(一)关注德育教育的价值,围绕实际情况进行教育引导。

小学生在成长过程中会出现一些错误的行为或者是思想认知,班主任需要立足德育教育对学生进行多个层面的引导,围绕实际情况制订科

学的教育方案和能力的培养计划。所以班主任应该关注德育教育的价值,重视纠正小学生一些错误的行为习惯以推动其健康成长。班主任一方面需要对德育教育进行多个层面探索,在明确教育价值和方法基础上设计多元化的教育方案,引导小学生树立正确的学习意识和情感认知。另一方面,需围绕小学生实际情况进行针对性的教育引导,帮助学生们解决生活问题。

(二)在教育理念创新基础上对小学生进行心理健康教育。

研究指出,班主任应该通过德育教育运用打造高水准的探究平台,在多种资源运用基础上对学生进行多元化的德育教育,立足教育引导让小学生树立正确的学习观念和价值取向。因为小学

生在成长过程中易出现心理认知不全面的问题,所以班主任应该在教育理念创新基础上对小学生进行心理健康教育。班主任要围绕小学生常见的心理认知情况进行针对性的教育指导,立足班级建设、青春成长与爱国主义等方面进行心理教育,这样有助于推动学生们的健康发展。重点围绕社会建设和优秀价值等内容进行讲解,让小学生正确认知社会发展的特色和高尚道德认知,这有利于学生在班主任引导下树立正确的认知观念。

研究指出,班主任应该关注到德育教育的落实价值,让小学生在知识探索和情感互动基础上养成正确的情感认知,也有助于学生在互动交流基础上树立正确的学习意识和情感观念。所以班主任在后续教育中应该思考通过哪些方式推动德育教育的有序开展,围绕德育教育引导小学生树立正确的思想观念和价值取向。

(作者单位:拉萨市城关区海城小学)