

小康路上党旗红

——昌都市基层党建工作综述

本报记者 万慧



项目建设如火如荼、城乡面貌焕然一新、美丽乡村璀璨绽放……

在生机勃勃的藏东大地上，昌都市3000多个基层党组织如石榴籽般紧紧相拥，齐力耕耘美好未来；60000余名共产党员如春天的种子积蓄力量，在红色的沃土播种希望。他们立足新时代，以新担当、新作为开创了昌都市党建工作的新局面，在同心开创全市经济社会长治久安和高质量发展新局面的过程中，展现新风采，谱写新篇章。

严抓责任落实——种好党建“责任田”

日前，在昌都市非公有制企业和商(协)会行业党委召开的党组书记抓基层党建述职会上，昌都市工商联非公企业联合会党支部书记、昌都市银达新型建材有限公司党支部书记等纷纷上台，亮出党建“成绩单”。

“开展党建工作抓基层党建述职评议考核，既是对基层党支部书记一年来抓党建工作的全面“体检”，又是从严管党治党的再动员、再部署。”昌都市非公有制企业和商(协)会行业党委副书记江克权说。

管党治党、重在基层。昌都市始终

把加强基层党组织建设作为首要政治任务，制定下发《昌都市委落实全面从严治党主体责任清单》，多次召开会议，定期学习党内各项规章制度，听取基层党建工作汇报，示范带动各级党委(党组)和党员领导干部落实全面从严治党责任。

打铁还需自身硬。只有全面落实责任、强化制度安排、层层传导压力，抓具体、抓深入、抓长远，“责任田”才不会变成“撂荒地”。

为此，全市通过典型通报、提醒、函询、诫勉等方式，对县(区)委书记、各行业领域党组书记抓基层党建工作情况形成综合评价意见并装入人事档案，作为评优评先、提拔使用干部的依据，让述职述党建、考核干部看党建落地落实。

在2019年度基层党建述职评议考核工作中，昌都市县两级形成综合评价意见191份并装入干部人事档案，其中评价等次“好”129人、“较好”62人，取消“较好”等次书记年度优秀公务员评优资格，有效推动了各级党委(党组)和党员领导干部把落实全面从严治党责任放在心上、扛在肩上、抓在手上。

狠抓队伍建设——淬炼发展“领路人”

11月3日，昌都市“企业基层党建业务能力提升培训班”在重庆市两江新区区委党校顺利结业。

“本次培训内容丰富、实操性强，对

高质量开展好党建工作具有重要指引作用。”参训学员们纷纷表示，将切实把学习所得转化为工作实效，为企业高质量发展贡献智慧和力量。

加强党的基层组织建设和队伍建设，建设一支骨干力量是关键。昌都市以提升能力素质为导向，以强化教育管理为重点，不断加强基层队伍建设，淬炼发展“领路人”。

为壮大一支精品党员队伍，昌都市制定《关于进一步发挥农牧民党员先锋模范作用的意见》，并结合“三包”工作，出台《关于推进党员联系和服务群众工作全覆盖的实施意见(试行)》，全市57200余名党员实现联系和服务群众全覆盖。

为育强村组干部队伍和选派队伍，今年以来，全市举办市县级(居)干部培训班20期、培训1380人，培养储备村(居)后备干部12319人；今年以来，全市精准选派662名优秀机关干部到村(居)担任第一书记，举办选派第一书记培训班25期、培训1000人次，分四批招录乡村振兴专干925名，有效提升了村组干部队伍和选派队伍的综合素质和实际工作能力。

此外，昌都市还不断延伸组织覆盖触角，多措并举狠抓规范，全力整顿软弱涣散党组织，不断推动基层党组织建设全面过硬、全面进步。目前，全市在“三有”企业中组建党组织53个，覆盖企业90家；在33个新建村(居)选举产生村(居)“两委”班子成员232人；全市157

个软弱涣散党组织全部完成整顿提升。

打造红色引擎——建强脱贫“主力军”

昌都市丁青县协雄乡协麦村是一个半农半牧村，为拓宽农牧民群众致富渠道，协麦村以党支部为引领，建设高原无公害有机绿色蔬菜大棚，逐步探索出“政府提供孵化平台+援藏先进发展理念+党支部引领”发展模式，开辟了一条产业促脱贫的致富之路；

洛隆县孜托镇加日扎村“两委”立足现有的传统手工艺优势，整合村里的藏刀、民族首饰、酥油灯等传统手工艺制作力量，积极争取扶贫资金70万元，成立了南谷民族手工艺有限责任公司，吸纳加日扎村8名建档立卡贫困户就业，实现年盈利300余万元，农牧民群众年分红20万元，全村户均增收750余元；

党建引领脱贫路，小康路上党旗红。基层党建激活了扶贫“一盘棋”，展望未来，昌都人民对更加美好的生活充满了信心。

扬帆起航正当时，砥砺前行谱新章。站在新时代新起点，沐浴着中央第七次西藏工作座谈会的春风，昌都市各级党组织和60000余名共产党员将砥砺奋进不忘初心、只争朝夕不负使命，在新起点上奋力开创全市基层党建工作新局面。

姜杰在全区冬春季新冠肺炎疫情防控工作专题会议上强调 人防物防并重 科学精准做好常态化疫情防控工作

罗梅讲话

本报拉萨12月22日讯(记者 杨小娟)21日下午，自治区党委常委、自治区常务副主席姜杰主持召开全区冬春季新冠肺炎疫情防控工作专题会议，会议学习贯彻中央经济工作会议关于疫情防控工作的有关部署要求，落实自治区党委常委会会议精神和吴英杰书记、齐扎拉主席指示要求，研究部署下一步我区疫情防控工作。

自治区副主席罗梅出席并讲话。在听取自治区卫健委、商务厅、拉萨市等单位疫情防控工作汇报后，姜杰对各单位、各地市前一阶段的疫情防控工作给予了充分肯定，他指出，当前全国和西藏疫情防控形势仍然严峻复杂，丝毫不能麻痹懈怠，各级各部门要提高政治站位、统一思想认识，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，深入学习领会习近平总书记重要讲话

精神，把思想认识统一到党中央和自治区党委的决策部署上来，扎实做好常态化疫情防控工作，确保全区疫情防控工作成果。

姜杰强调，冬春季是我区各类呼吸道疾病的高发期，各级各部门要始终坚持人民为中心的发展思想，科学精准做好常态化疫情防控工作，努力做到严防严控，完善应急预案，坚决防止境外输入和其他地区输入，重点加强冷链食品管理，坚持“人物同防”，进一步发挥核酸检测作用，密切关注各地市疫情防控情况；要统筹做好新冠肺炎疫苗的接种使用和舆论宣传工作，科学合理将第一批疫苗分发给一线防疫工作人员，稳妥推进疫苗紧急使用工作，确保“三大节日”期间安全平稳。

优化发布流程 提高发送时效

我区建立气象灾害预警短信发布“绿色通道”

本报拉萨12月22日讯(查日记者 王菲)记者从自治区气象局获悉，日前，自治区通信管理局与自治区气象局联合下发《关于建立西藏自治区气象灾害预警手机短信全网发布“绿色通道”的通知》(以下简称《通知》)，要求自治区气象局相关直属单位、中国电信西藏分公司、中国移动西藏分公司、中国联通西藏分公司按照相关规定，做好气象灾害预警信息发布工作，提高西藏气象灾害预警信息的覆盖面和时效性。

《通知》指出，根据现有监测预警及信息发布能力，气象灾害预警信息发布种类主要包括强降雨(暴雨)、暴雪、干旱、强降温、大风、沙尘暴、霜冻、强对流、低温、冰冻、冰雹、雷电和道路结冰预警信息。

为确保气象灾害预警信息发布“早、准、快”，《通知》要求，自治区通信管理局协调区内三大通信运营企业建立气象灾害预警手机短信全网发布“绿色通道”。自治区气象局指定专人专岗负责将气象灾害预警信

息以手机短信方式告知自治区通信管理局。各通信运营企业须在收到信息后，立即启动短信快速发布机制，红色和橙色预警10分钟内、黄色和蓝色预警20分钟内，按照优先级免费发送给指定区域手机用户。同时，各通信运营企业要升级改造手机短信发布平台，建立健全应急响应和24小时值班制度，优化预警短信发布流程，提高预警信息发送时效。

近年来，我区气象部门着力加强气象灾害预警信息发布能力建设，成立了西藏自治区预警信息发布中心；建立了国家突发事件预警信息发布系统，与应急管理、公安等16个重点部门实现对接，并推进到全区7市(地)和64个县(区)；构建了以电视、短信、电话、网络、显示屏等多手段并用的藏汉双语预警信息发布体系，在各行行政村培养了1名气象灾害防御责任人，将8万多名双联户户长培养为兼职气象信息员，实现了气象信息员村级全覆盖，推进预警信息到村到户到人。

选拔培养优秀年轻干部 建立柔性引才机制

阿里地区加强干部人才队伍建设

本报拉萨12月22日讯(记者 楚武干)近年来，阿里地区为培养造就忠诚干净担当的高素质干部人才队伍，围绕建立梯队、适时使用、持续培养、从严管理、创新集聚等方面加强干部人才队伍建设，为推进阿里地区长治久安和高质量发展提供坚强保证。

据悉，在干部队伍建设方面，阿里地区研究制定了《阿里地区关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施办法》，通过考察调研、考核、述职述廉等方式，发现一批优秀年轻干部，并树立重基层、重实绩、重公认的选人用人导向，注重从艰苦地方、县乡基层选拔干部，打破隐形台阶、论资排辈、平衡照顾，大胆启用优秀年轻干部。

在培养干部上，创办“阿里干部大讲坛”“青年干部论坛”，举办中青年干部培训班，强化干部党性修养；制定优秀年轻干部挂职锻炼、跟班学习工作办法，今年以来共安排34名优秀干部在地县之间、高低海拔县之间轮岗交流和跟班学习，选派11名优秀干部赴河北、陕西挂职锻炼。

在创新集聚人才上，实施人才强地战略，落实提高待遇、优化环境、真情关爱等举措；探索建立柔性引才机制，采取合同聘用、兼(挂)职、聘请顾问等方式，加大紧缺人才引进力度；继续探索推进“小团队”援藏，持续做好援藏干部留藏、西部计划志愿者留藏等工作，培养打造一支永不走的人才队伍。

二级调研员伦珠次仁说。

据了解，农民工劳动合同全部使用自治区统一制定的藏汉双语文本，实名制管理、工资分账管理、总包代发等措施，必须按照《保障农民工工资支付条例》和《西藏自治区工程建设领域农民工实名制管理和工资银行代发实施办法》严格落实。

“我们将根据相关部门的要求和规范，对存在的问题及时进行整改，做好相关工作。”某工地现场负责人表示。

“下一步，我们将进一步落实诚信建设，开展“拉网式”排查，摸清欠薪底数，实行“清单式”管理和“挂牌式”督办，做到问题不解决绝不销账，确保实现“两清零”，即政府投资和国有投资项目欠薪案件于2020年底前全部清零，其他欠薪案件于2021年春节及藏历新年前实现动态清零。”王成刚说。

发「羊」财

近年来，林周县高度重视渤海半细毛羊产业发展，以实施渤海半细毛羊原种场提升改造项目为重点，以加快推广渤海半细毛羊优良品种、优化产业发展布局为抓手，努力推动渤海半细毛羊产业发展，帮助当地牧民群众致富奔小康。

图为傍晚时分，牧民把羊群赶回种羊场。

本报记者 刘斯宇 潘璐 摄



高原短波

定日县人武部 部署2021年度“一年两征”工作

本报定日12月22日电(罗金鑫 谢志刚)近日，定日县人武部召开2021年度“一年两征”工作会议，对2021年度征兵工作、开展国防教育等活动进行安排部署。

会议结合定日县区位优势、近年征兵实效等情况，重点从思想认知的提升、时间时限的把控、对象范围的挑选、数量质量的要求等方面作了部署。与会人员纷纷表示，将以严谨务实的工作态度，为做好“一年两征”工作开好头、迈好步。

定日县地处祖国西南边陲，地理位置极其重要。为做好国防教育，定日县人武部利用每年的征兵和复转退时机，组织工作人员深入乡村、走进校园、来到田间地头开展国防教育宣传。通过多年来的不懈努力，定日县国防教育深入扎实，普及广泛，广大干部群众的国防意识愈来愈强。

拉萨市城关区 举办“书香城关”校园诵读大赛

本报拉萨12月22日讯(记者 拉巴桑姆)近日，2020年“书香城关——我的书屋·我的梦”校园诵读大赛在拉萨市城关区娘热小学举行，城关区9所中小学39人参与了此次比赛。

比赛中，参赛选手们紧紧围绕“爱国、文明、传统”主题，结合“四讲四爱”群众教育实践活动，朗诵国学经典、文学作品等。来自城关区实验小学的央宗卓嘎与她的团队在比赛中获得了一等奖，她说：“今后会以更高的标准要求自己，做一个新时代的好少年。”活动结束后，参加活动的师生们观看了现场展示的27所中小学藏汉优秀书法作品、绘画作品。

优化政务服务 缩短办理时间

我区企业开办“一网通办”平台上线

本报拉萨12月22日讯(记者 袁海霞 郑璐)记者日前从自治区市场监管局获悉，我区企业开办“一网通办”平台于12月20日正式上线。

据了解，“一网通办”平台按照“统一办、随时办”的原则，支持统一填报企业登记、公章刻制、申领发票和税控设备、员工参保登记、住房公积金企业缴存登记、银行开户等信

息，多部门在线完成数据交换、信息共享，实现一次录入、多处使用，一窗受理、并行办理。企业可根据自身需求，在设立登记审核通过后，选择“企业登记+其他事项”套餐服务，随时登录平台进行其他业务的办理。“一网通办”平台服务由原来企业登记注册“零见面”升级为企业开办各环节的“零见面”，大幅缩减了办理时间和流程。

铁面执法 真情服务

——自治区根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室专项调研侧记

本报记者 王超

“大家有空了解一下，多掌握一些法律知识，发放的资料上面有联系电话，如果遇到劳务纠纷可以向务工所在地劳动监察部门投诉。维权也要讲法治，我们会依法行政。”拉萨市某建筑工地上，自治区人社厅劳动监察局副局长王成刚向农民工发放《保障农民工工资支付条例》等材料时说。

今年11月12日至21日，自治区根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室联合人社厅、住建厅、交通厅、西藏银行

等单位，组成3个专项调研组，分赴6市(阿里地区自查)、29个县(区)政府相关部门、35个工地现场，就《保障农民工工资支付条例》贯彻落实情况特别是实名制管理与工资银行代发、分账管理设立及使用情况、欠薪积案清零情况进行专项调研。调研组每到一处，都仔细查看打卡考勤系统配置使用、劳动合同签订等情况。

今年以来，全区深入贯彻落实习近平总书记关于根治拖欠农民工工资问题的

重要指示精神，贯彻落实自治区党委、政府的部署要求，牢牢把握农民工工资工作从“全面治理”聚焦到“根治欠薪”的新目标，层层压实责任、坚持标本兼治，初步形成了制度完备、责任落实、监管有力的治理格局。

“自治区住建厅近期对截至2020年11月仍未严格落实建筑工人实名制管理的561家企业，进行了通知、约谈或依法限制其承揽新工程，有力推动了我区根治欠薪工作的开展。”区住建厅建筑市场监管处