

推动党建责任制落地落实

——日土县不断提高基层党建工作质量

本报记者 温凯 洛桑旦增 达珍



今年以来，日土县始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚持把党的建设作为凝党心、聚民心、汇人心的重大政治任务，着力在强化政治、思想、队伍、作风上下功夫，将党建融入到全县经济社会发展的各项工作、各个方面、各个环节，聚焦党建重点工作，高位部署推动，着眼标准化规范化，打造样板工程，基层党组织的政治功能和组织力不断提升，为日土县经济社会发展提供了坚强政治保证和组织保证。

构筑基层党建格局

日土县委坚决扛起全面从严治党主体责任，坚持把基层党建融入全县中心工作来抓，县委书记作为第一责任人，坚持重要任务亲自部署、重要工作亲自落实。研究创建农牧区“三评三带”活动和机关党建质量提升工作，落实专项经费30万元，对基层党建予以最大关心和支持。

全县各级党组织站在讲政治的高度，牢固树立“抓基层、打基础”的鲜明导向，切实把基层党建作为主责主业抓，按照区委“四抓”的新时代党建工作格局，把党的建设纳入总体工作布局，构建起层层抓落实的责任体系。各级党组织书记切实履行第一责任，做到重要任务亲自部署、重大问题亲自过

问、重点环节亲自协调、重要工作亲自落实。各级领导班子成员认真履行“一岗双责”，把分管领域的党建工作抓实抓细抓到位。

抓好党员思想教育

日土县各级党组织严格按照县委要求制订党员教育年度计划，开展学习党的十九届五中全会、中央第七次西藏工作座谈会等各类重大会议精神宣讲621次，受益61960余人次。依托县委党校举办各类村干部教育培训班23期，选派村干部赴陕西、重庆、郑州等地“走出去”培训40余人。动员全体党员干部职工和农牧区、社区党员下载安装“学习强国”手机APP876次，乡镇党委完成指导村管理队伍及创建学习组织10个。

今年以来，日土县开展县直机关党支部党员培训班4期，培训500余人次；新发展党员培训班1期，培训176人；新选派驻村工作队队员、新任乡镇领导干部培训班1期，培训25人；新任村干部培训班1期，培训120人；驻村工作队、第一书记、乡村振兴专干培训班1期，培训35人；党务工作者培训班1期，培训42人；学习习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要2期，培训830余人；《学习党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》培训班1期，培训60人，基层党组织建设和党员教育管理培训班10期，培训436人。

建强党员干部队伍

日土县始终把软弱涣散基层党组织整顿工作作为提升基层治理能力和

水平的重要内容，制订《日土县2020年软弱涣散基层党组织整顿工作方案》，对2019年确定的热帮乡龙门卡村党支部和多玛乡多玛村党支部软弱涣散整顿工作进行回头看和满意度测评，明确热帮乡扎普村党支部等6个党组织为“中不溜”村党支部，实行县委组织部部务会班子成员挂牌督战。

新冠肺炎疫情发生以来，日土县各级党组织积极响应党中央号召，组建8个党员先锋队，成立6个临时党支部，全县广大党员干部冲锋在前、战斗在前，5名县级干部包乡镇，13名乡镇领导包村，159名村干部及下沉力量包村党员“双联户”，全县1000多名基层党员干部包3465户6000多人，全县党员干部群众为疫情严重地区捐款129万元，党员捐款实现了100%全覆盖，35名疫情防控一线表现突出人员提交了入党申请书。

完成2019年13个行政村的75名村干部绩效考核，其中考核优秀等次7名，占考核总人数10%，称职等次65名，兑现资金46万元。增加了13名乡村振兴专干，进一步充实基层干部队伍，不断推动农牧区基层党建工作向前发展。

丰富党建工作载体

建立日土县离退休干部职工“一对一”联系服务工作机制，将党和组织的关怀送到老干部身边，受益人数达60余人次。“三大节日”期间走访慰问困难党员、老党员、老干部、贫困群众等197人，慰问金额总计10万元。制订《日土县推进党员包片包户包人工作实施方案》，

建立常态长效密切联系服务群众机制，全县1758名党员共包群众3498户12870人。开展“脱贫有我、爱卫同行”志愿服务活动5次，参与1000余人次，为困难户打扫家庭卫生、改善家居环境。

今年以来，县委组织部领导带头深入四乡一镇开展扫黑除恶宣传2次，为各乡镇村制作发放党建标识物150余件、宣传牌10余个，悬挂横幅5条，为扫黑除恶专项斗争营造了浓厚氛围。将日松乡过巴村、热帮乡丁则村确定为扶持壮大村级集体经济发展对象，制订实施方案、编制发展项目建议书，调整充实13个行政村党建指导员和经济指导员，进一步加大党员致富带头人培养力度。制发“三员队伍”整组工作方案和应急预案53个，建立健全维稳工作方案和应急预案30条，有力提升了群防群治队伍整体能力水平。

今年，日土县重点打造了党员党性体检中心，展厅按照“5+X”模式布展，分“党性之源、党性之光、党性之问、党性自省、警示教育”模块，并开设党员夜校、团队建设、心理辅导等自选模块。同时打造了机关“两新工委”活动场所和泉水湖红色教育实践基地，乌江、甲岗、热岗3个村史馆目前正在建设施工中，预计年底建成并投入使用。拟打造公安局党支部、政府办党支部、交通局党支部、伦珠曲典寺管委会党支部和甲岗村党支部示范点，目前已提交打造计划。

团区委“青年讲师团”

启动宣讲党的十九届五中全会精神、中央第七次西藏工作座谈会精神活动



图为启动仪式现场。

本报记者 索明琼珠 次仁片多 摄

本报拉萨讯(记者 索明琼珠 次仁片多)近日，团区委在拉萨举行西藏共青团“青年讲师团”宣讲党的十九届五中全会精神、中央第七次西藏工作座谈会精神启动仪式。“青年讲师团”讲师、高校师生、团员青年等100余人现场参加活动。

目前，团区委已成立了自治区、市、县(区)三级700余人的“青年讲师团”队伍。下一步，各级青年讲师将深入学校、企业、农村、社区、机关等开展分层分类的宣讲，教育引导广大团员青年为建设团结富裕文明和谐美丽的社会主义现代化新西藏贡献青春力量。

启动仪式上，团区委要求各级青年讲师要把习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神和中央第七次西藏工作座谈会精神落实到培养社会主义建设者和

合格接班人这个根本任务上来。发扬党有号召，团有行动的优良作风，不断提升政治理论修养，深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的实践伟力，全面理解新发展阶段、新发展理念、新发展格局，找准自身定位，激发奋斗精神，练就过硬本领，用有数量、有质量、有情感、有温度、有力量的宣讲，引领全区广大团员青年增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，铸牢中华民族共同体意识，旗帜鲜明维护祖国统一、加强民族团结，崇尚科学文明，把个人价值实现融入全面建设社会主义现代化国家新征程的大局之中，充分发挥生力军和突击队作用。

启动仪式以视频会议的形式召开，各市区团委500余人参加了启动仪式，全区广大团员青年通过西藏共青团官方微博观看了现场直播。

让“小站点”发挥“大作用”

米林县强化远程教育设施管理使用效能

本报拉萨讯(记者 索明琼珠 次仁片多)近年来，米林县不断强化对远程教育设施的管理和使用，通过“赋能、丰能、释能”三举措，确保远程教育站点成为宣传党的政策的新阵地、党员群众理论素质提升的新工程、党员培训教育向基层延伸的新途径。

全面维护基础设施“赋能”。构建县、乡、村一体化党员远程教育管理模式，由县委组织部牵头赴全县69个村(居)开展远程教育设施维护摸排，督促各村(居)严格落实好设备维护和使用工作。建立专线维护微信群，将远程教育管理员纳入群内，确保问题第一时间反馈、第一时间解决。截至目前，全县75个远程教育站点覆盖8个乡镇67个村(居)，使用率达98%。

全面丰富使用载体“丰能”。着眼党员需求，采取线上线下相结合的方式，在全县范围内推行“党的政策法规”“国家通用语言文字”“产业致富知识”三项必学内容。截至目前，通过远程教育开展学习红色故事、先进事迹100余场次，党员干部撰写心得体会230余

篇。积极开展“党课开讲啦！”微视频录制活动，理论水平较高的村(居)党支部书记积极踊跃参与，录制5个视频在全县69个村(居)播放。卧龙镇单嘎奴觉村党支部书记布色在田间地头录制的《知党恩、感党恩、听党话、跟党走》、米林镇党总支书记伍金次仁在群众文化活动广场录制的《建设边境小康村意义深远》等各具特色的主题党课，受到广大党员一致好评。

全面拓展作用内涵“释能”。将8个乡镇(镇)党员远程教育站点使用率、发挥作用情况纳入年终述职考核内容，通过一月一调研、一季度一督促、半年一汇报的形式全面提升站点使用率，加强对使用操作、日常维护等知识培训，严把审核审核播放内容，进一步规范站点使用，确保远程教育平台成为传播党的声音、教育党员干部、服务党员群众的主阵地。截至目前，全县共开展点对点使用辅导120余场次，规范党员远程教育登记台账75套，对未学完规定学习任务的村(居)采取电话跟踪等方式点对点提醒，确保“小站点”真正发挥“大作用”。

强基固本 大抓基层

仁布县推动基层党建工作上水平

本报拉萨讯(记者 索明琼珠 次仁片多)近年来，仁布县聚焦重点任务、坚持问题导向，不断推进基层党建工作上水平。

聚焦重点任务，抓好典型培育。仁布县积极推动老典型上新台阶、新典型出新经验，充分发挥先进基层党组织在服务群众、服务改革、服务发展、服务民生、服务党员的标杆引领作用。此外，在统筹谋划的同时，根据不同领域、不同类型单位的工作性质和特点，分类制定了乡镇、机关、村(居)、学校、“两新”组织等不同类型的示范点创建标准，增强创建工作的操作性。

坚持问题导向，解决薄弱环节。仁布县深入开展软弱涣散基层党组织的

整顿工作。坚持“一个支部一个对策、一项问题一套措施”，抓实整顿工作。通过上下协同发力，软弱涣散基层党组织的内生动力得到了增强，党员对党组织的归属感更强，群众更能感受到整顿后的党组织带来的变化，党员和群众对党组织的满意度不断提升。

表彰先进，激励后进。仁布县充分发掘各类先进集体和优秀个人，对在基层党建、疫情防控、脱贫攻坚中表现突出的14个先进集体和106名优秀共产党员进行表彰，带动和激励后进。党建和影响身边党员，让党员干部看有旗帜、学有榜样、比有方向、行有参照，赶有目标，激励党员干部对标先进、比学赶超，激发基层党组织的活力，积极推进基层党建工作水平整体提升。



擎旗巡边

为增强党员干部做好边境管控工作的责任感和使命感，吉隆县坚持在边境一线开展“唱国歌、学国旗、巡边关”活动，组织党员干部深入边境一线，加强对边境线的巡视巡查，筑牢党在边境地区的执政根基。

图为吉隆县贡当乡樟村党员先锋队在通外山口巡逻过程中与国旗、党旗合影。

本报记者 索明琼珠 次仁片多 摄

组织建设

本报拉萨讯(记者 次仁片多 索明琼珠)今年以来，拉孜县把为基层干部“减负减压”作为干部队伍建设的重要内容，组织部门带头改会风、转文风、强作风，有效激发基层干部担当作为、干事创业的积极性和主动性。

转变会风文风，让基层干部有时间抓落实。聚焦基层干部反映会议多、文件多的问题，带头精简组织部门会议和文件，坚持不开解决问题的会、不发解决问题的文，使基层干部把更多时间用在干实事、出实绩上。坚持“精简、高效、务实”的原则，对基层报送的材料和数据系统进行整合、资源共享，并充分运用县、乡党政信息网、微信平台等，畅通文件、信息等报送发布渠道，最大限度为基层干部节约时间抓落实。截至目前，组织部门发文较去年同期相比减少38%以上。

改进督查指导，让基层干部有精力抓落实。坚持问题导向和质量导向相结合，严格实行督查检查考核年度计划和审批报备制度，采取“四不两直”工作法和“1+N”督查考核办法，察实情、看实绩、比实效，减少不必要的资料印证，注重平时的了解和掌握，增强调研督查的针对性和精准性。精简不必要的调研督查，坚决防止多头检查、扎堆检查、重复检查，减少基层干部陪同，不开汇报会，直接进入村户，把基层干部从准备“汇报材料”和“迎接检查”中解放出来。

突出教育培训，让基层干部有能力抓落实。坚持把教育培训作为提振干部精气神的重要方式、作为疏导基层干部情绪的重要手段，坚持分层分类推进，以“关键少数”示范带动整体培训，建立健全领导干部上讲台授课常态化机制，领导干部带头作辅导、讲党课、大练兵，全面增强干部职工的履职本领和服务水平。抓实各级党组织每周集中学习制度，加深党员干部对党的方针政策的把握和科学理论的理解，引导广大基层干部会作为、能作为、敢作为。截至目前，全县各级党组织累计开展集中学习达9120次。

注重激励关怀，让基层干部有信心抓落实。认真落实带薪休假、谈心谈话、定期体检、看望慰问、党内关怀救助等激励关爱措施，及时关心问候日常生活困难、家庭发生重大变故的干部，增强对干部的亲情关怀，从细从实解决好干部职工的后顾之忧。今年以来，先后将4名因身体原因不适应在高海拔地区工作的干部调整至县城或附近乡镇工作。全面贯彻公务员职务与职级晋升制度，对63名符合晋升职级人员落实工资待遇，充分调动基层干部干事创业的积极性，持续激发干部队伍整体活力。

改会风 转文风 强作风

拉孜县出实招切实为基层干部减负