

组织建设

「问题清单」条条见成效

米林县推动基层党组织提档升级

本报拉萨讯(记者 索朗琼珠 次仁片多)今年以来,林芝市米林县坚持在基层党组织建设上下功夫,持续抓整顿、抓验收、抓长效,通过“诊疗式服务、立体式管理、常态化提升”,推动软弱涣散基层党组织提档升级,实现“后进变先进、先进变典型”。

诊疗式服务,整顿提升到位。针对全县7个农牧区软弱涣散基层党组织和9个“中不溜”基层党组织,按照“一村一策”,制订整改方案16个,细化整改措施107项。严格落实县委书记负责制和县级领导挂点整顿机制,坚持县委全面统筹、组织部门具体指导、乡镇一级日常督促的“三级联动”模式,层层传导压力,在健全基本组织、建强基本队伍、抓实基本活动、完善基本制度、提升基本能力、强化基本保障6个方面精准发力,确保107项整改措施全面落实,推动“后进”基层党组织全面提升、全面过硬,着力把“问题清单”转化为“成绩清单”。截至目前,各级“督导员”到村指导167次,甄选党建指导员16名。

立体式管理,跟踪问效到位。组建由县直单位包村帮建、第一书记驻点落实、乡镇干部督促指导的整顿团队,结合整顿要求,县委组织部制订完善《米林县“中不溜”、软弱涣散基层党组织验收方案》,围绕班子建设、党员队伍、工作实绩、群众评价等方面9个方面31项内容,采取查责任落实、查整顿成效、开展党员群众满意度测评的“两查一评”方式,通过“支部自验、乡镇复验、县级核审”,完成16个“后进”基层党组织验收评估工作。截至目前,针对基层党组织建设工作,提出意见建议33条,帮助理清职责21条,协调县直机关相关部门到村开展技能培训、普法宣传等69场次。

常态化提升,长效机制到位。聚焦“富口袋”,探索党委联支部、支部联党员、党员联群众、促农牧区基层党组织力上档升级的“三联一促”党建模式,助推形成党建联盟,在产业项目上实现抱团发展。针对“后进”基层党组织集体经济薄弱现状,争取资金1410万元,落实集体经济项目9个。羌纳乡搭建区域化综合服务平台,以娘龙村党支部为中心,带动米尼、结果等4个行政村先后加入米林县盛世水果标准化种植基地项目,形成了“一带多、多归一”的基地产业发展格局,5个村累计流转土地1800亩,年均增收100万余元。立足“富脑袋”,实施村干部文化素质提升工程,依托红色夜校、文化扫盲班,开展党员政治教育培训,开展“做合格党员、当先锋模范”教育100余场次,受教育党员2000人次,组织“后进”基层党组织书记赴区内外参加培训9场次16人次,实现党员干部党性修养稳步提升。

拉孜县举办主题演讲比赛

鲜活事例讲出身边变化

本报拉萨讯(记者 次仁片多 索朗琼珠)为深入贯彻落实中央第七次西藏工作座谈会精神,近日,拉孜县组织驻村工作队和村“两委”班子开展以“党的光辉照边疆 边疆人民心向党”为主题的“藏汉”双语演讲比赛。

在比赛中,选手们紧紧围绕践行中央第七次西藏工作座谈会精神的丰富内涵,结合自身工作实际,从不同角度、不同层面,用真挚的感情、朴素的言语,描述了在党中央的坚强领导下,家乡发生的翻天覆地变化和自身在衣食住行等方面发生的巨大改变。通过一个

个鲜活事例、一段段感人事迹,生动展现拉孜县各驻村工作队及村“两委”班子紧跟时代砥砺前行、敢于担当甘于奉献的蓬勃朝气和昂扬风貌,选手们声情并茂的演讲引起了大家的共鸣,不时赢得现场评委和观众的阵阵掌声。

通过举办此次演讲比赛,进一步激发了拉孜县广大驻村工作队、村“两委”班子立足本职、创先争优的工作热情和做好群众工作的信心决心,有效推动广大干部自觉为拉孜县更好更快发展、谱写中华民族伟大复兴中国梦的拉孜新篇章贡献坚实力量。

拉萨八廓社区党支部开展满意度测评

整改好不好 群众来打分

本报拉萨讯(记者 次仁片多 索朗琼珠)为接受党内外群众监督,巩固提升党支部工作,近日,拉萨市城关区八廓社区党支部召集党内外群众开展了支部工作满意度测评,针对支部原先存在的党员笔记不齐全、党费证不齐全、党员发展程序不规范3项问题的整改情况进行了党员、群众满意度公开测评。此次测评共计85人参加,其中群众50人、党员35人。

据悉,此次测评采取无记名方式进行,党员和群众从整顿工作满意度、社区党支部的凝聚力战斗力、对社区经济发展工作认可度等8个方面对支部工作进行了测评,社区纪检监察员、居民监督员全程监督,并检查了相关整改台账。

通过此次测评活动,切实发挥了党内外群众的监督作用,保持了党组织和群众的血肉联系,推进了社区党组织巩固提升工作。



连日来,琼结县各族干部群众掀起了学习宣传贯彻落实中央第七次西藏工作座谈会精神热潮。近日,琼结县委副书记、县长索朗多吉前往拉玉乡,结合自己的工作体会和学习体会,面对面向农牧民群众宣讲中央第七次西藏工作座谈会精神。

图为宣讲活动现场。 伦珠次仁 本报记者 洛桑 摄

队伍“一池活水”强边蒸蒸日上

——阿里地区党建引领干出兴边富民新景象

本报记者 王艺菲



图为边境党建广场。

本报记者 姚闻 摄

党建巡礼

联合沿边巡逻队、边境一线民兵执勤点、抵边生产党员聚集区成立临时党支部26个,持续扩大党的组织和工作覆盖面。

——党徽在边境更加闪耀。坚持基层党组织示范带动,激励党员在边境建功、党徽在边疆闪耀,把守边固边情况纳入党员积分管理,军地基层党组织联合开展“站一次岗、搞一次训练、整理一次内务、参加一次执勤、开展一次联防”活动,深入实施“贴边生产、抵边放牧、沿边巡逻”爱国守边行动,让党员先锋队队伍在固边强边的生动实践中“活”起来、“站”出来。

打造过硬队伍强边——激励人才向边境地区流动

“日土县多玛乡是阿里地区边境乡之一,这里的干部是推动全乡各项工作的主力军。”多玛乡党委书记张鹏举介绍,“近年来,各级党委、政府越来越重视边境建设,每年都有一大批优秀干部人才到乡上工作,干部队伍数量和质量逐年提升,我们推动边境建设有了更强的干部队伍保障。”

阿里地区坚决贯彻落实新时期好干部标准和民族地区干部“三个特别”要求,突出政治标准、政治素质,健全完善符合边境地区干部选拔任用的制度体系,优化政策、丰富来源,把干部人才资

源向边境地区流动,推动边境地区干部队伍增数量、提质量、优结构,着力打造一支留得住、守得住、干得好的高素质专业化干部队伍。

——选优配强“关键少数”。坚持把加强边境地区县乡领导班子队伍建设摆在全地区干部工作的突出位置,旨在保持干部队伍“一池活水”,建立党政领导干部轮岗交流办法,加强边境地区干部互动交流,注重选拔对党忠诚、年富力强、经验丰富的优秀年轻干部到边境县乡交流任职,着力提高县乡领导班子整体功能。2019年以来,共选拔任用102名优秀干部,充实到边境县乡党政领导班子队伍。

——推动干部力量下沉。紧扣增强边境地区基层党组织战斗力、凝聚力和创造力,建立地县党政领导班子成员联系边境乡村制度,建立县乡机关单位定点联系帮扶边境村长效机制,坚持党政干部到“难村”、政法干部到“乱村”、经济干部到“穷村”、专业干部到“产业村”的精准选派原则,推行“六个一”干部下沉模式,深化干部驻村工作,不断充实边境地区基层党组织队伍。

——鼓励人才向边境流动。着眼满足边境地区高质量发展需求,优化引才政策规定,加强实施人才引进项目,精准引进急需、高层次人才,深入开展专项招收非西藏生源高校毕业生工作,招聘乡村振兴专干、村(居)科技专干、医务人员、农业农村工作专员、乡村幼教人员“五支队伍”,千方百计留住援藏干部人才、西部计划志愿者,推动各类优秀人才向边境乡村流动,为边境建设提供有力的人才支撑。

优先发展战略兴边——把边境一线建设得更好

札达县是阿里地区面积最小、人口最少的一个县,过去几年,札达县乘着加快实施边境建设的“东风”,打造出了“多香糌粑”“底雅杏子酒”“马阳酥油”等一批产业品牌,呈现出一幅“特色产业运出去、幸福生活请进来”的兴边富民新景象。如今,札达县已成为阿里地区有名的产业强县,也是全地区推进边境地区建设发展的“样板”。

阿里地区坚持把满足人民对美好生活的向往作为边境党建工作的出发点和落脚点,以“基础牢、产业兴、环境美、生

活好、边疆稳”为目标,以实施神圣国土守护者、幸福家园建设者为主题的乡村振兴战略为重要契机,突出党建引领,整合有利资源,凝聚党心民心,推动边境地区高质量发展,实现了山这边比山那边建设得更好。

——做大做强特色产业。围绕“打造两点、贯通一线、统筹东西、全域发展”的空间发展战略,紧扣边境地区优势资源、产业基础,加大特色产业开发力度,设立专项扶持资金,实施“支部引领、支书带领、党员带动、能人带富”的“一引三带”工程,培育生态农业、农畜产品、旅游文化、边境贸易等130多个特色产业项目,创办阿里首家村办企业“西藏岗仁波齐转山旅游服务有限公司”等332个集体经济组织,实现县县有实招、乡乡有特色、村村有产业。

——建好建优基层基础。整合资源,优先加强边境地区基础设施建设,实施46条农村公路、13条边防公路和34条抵边自然村公路建设项目,全年新增公路通车里程4127公里;统筹实施落实水利水工程、农田改造升级、边境小康示范村等重大民生工程;总投资70.72亿元的阿里电网与藏中电网联网工程拉开序幕,即将结束阿里电力孤网运行的历史,为兴边富民“搭桥铺路”,实现边境地区发展有支撑、民生有改善、团结有保障、守边有动力。

——更高质量实现脱贫。坚持党建引领,党委统领,深入推动抓党建促决战决胜脱贫攻坚,聚焦“两不愁三保障”,统筹推进产业扶贫、易地搬迁、转移就业、生态补偿、教育扶贫、社会兜底、金融扶贫、健康扶贫、援藏扶贫、结对帮扶等重点工作,噶尔、普兰、札达、日土4个边境县率先脱贫摘帽,贫困发生率从2015年的28.7%下降到0,脱贫成果进一步巩固,让边境群众安得下、守得住、能致富,把党的光辉实实在在照进边疆各族群众的心坎上。

风起扬帆正当时,党旗引领阔步行。下一步工作中,阿里地区将继续高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,认真学习贯彻习近平总书记关于西藏工作的重要论述,守望相助、团结奋进,以对党绝对忠诚的政治品格,坚定不移做神圣国土的守护者、幸福家园的建设者,构筑固边强边兴边的钢铁长城。



图为干部群众在边境一线巡逻。(资料图片)

“三面镜子”建强人才队伍

——山南市错那县深入实施人才强县战略

本报记者 次仁片多 索朗琼珠

近年来,山南市错那县委、县政府高度重视人才工作,牢固树立人才是第一资源的理念,深入实施人才强县战略,始终把尊重人才、关注人才、支持人才、服务人才作为建设美丽错那的“重头戏”,充分利用好“三面镜子”,坚持选人用人导向,扎实推进干部选拔任用工作向纵深发展。

用好“显微镜”,让政治标准成为任人唯贤的“试金石”。一直以来,错那县在选人用人工作上,始终将政治标准放在首位,坚持采取县级领导抓部门、分管

领域干部抓教育,实时掌握干部的思想动态和实际问题。

采取走访调研、民意调查、任前谈话、任前理论知识考试、廉政测试等方式,不断激励引导干部坚守入党初心、履行守土使命,切实让那些有苦不怕苦、有苦不言苦、有苦不叫苦,真正愿意扎根边疆、建设边疆、守护边疆、奉献边疆的优秀干部享受提拔机会。

用好“望远镜”,让“事业为上”成为选贤任能的“风向标”。始终坚持将“事业为

上”作为选人用人的“风向标”,切实把“讲规矩、守纪律、知敬畏”以及“能干事、肯干事、会干事”有机结合,确保在工作实绩中看出成效、在干事创业中阅出能力,在担当作为中审出品质。对于那些在基层一线攻坚克难、无私奉献,在急难险重表现突出、激情创业的干部切实加大培养力度。

自2019年以来,错那县累计提拔调整干部175名,其中脱贫攻坚领域干部36名,有驻村、驻寺经历的干部47名。真正为默默奉献的干部营造立足“干”、着

眼于“干”的选人用人环境,从而不断强化干部想干事、推动干部肯干事,促进干部会干事,为国家经济社会发展不断输送“新鲜血液”。

用好“放大镜”,让纪律规矩成为选人用人的“高压线”。选贤任能,严肃整治选人用人上的不正之风、不良之风,是时刻敲响干部的廉洁自律的一口“警钟”。错那县在选人用人上始终牢固树立“严从细中来、实在严中求”的理念,对干部进行严格考核考察,真正做到纪律面前无特权、纪律约束无例外。

截至目前,全县组织开展督促检查21次,诫勉谈话3名不作为、慢作为、乱作为干部,约谈15名工作落实不力干部,降职使用3名干部,调整村(居)干部9名。切实以刚性的纪律约束保证选人用人风清气正,为从源头上预防和治理选人用人不正之风提供有力武器,让有为者有位、担当者重用。