



# 携手共建 共谋发展

## ——玉麦乡军地基层党组织结对共建工作综述

本报记者 索朗琼珠 次仁片多

隆子县玉麦乡位于喜马拉雅山南麓，总面积3644平方公里，边境线长79公里。在推进玉麦乡边境一线军地基层党组织结对共建试点工作中，隆子县紧贴玉麦乡实际，主动作为，以扎实的举措推动玉麦乡形成军地合力治边的“大边防”党建工作格局。

### 加强党的领导——

#### 夯实结对共建基础

隆子县按照“五共五固”共建活动内容（即共学党的理论固信仰信念，共建基层组织固一线堡垒，共促民生改善固脱贫成果，共树文明新风固民族团结，共守神圣国土固边境安宁），立足玉麦乡实际，制订《隆子县边境一线军地基层党组织结对共建试点工作实施方案》，以玉麦乡“三示范一基地”（即边境党建示范点、乡村振兴示范点、军地共建示范点、爱国守边红色教育基地）建设为抓手，努力实现“屯兵与安民并举、固边与兴边并重”双赢。自试点工作开展以来，已召开6次联席会议研究军地基层党组织结对共建创建工作，开展实地调研7次。目前，“三示范一基地”初步预算资金1230万元，工程整体创建方案已完成，日拉山山顶门牌、“家是玉麦，国是中国”钢架字、户外LED屏、军地共建大型宣传栏及桑杰曲巴老人故居5个项目计划今年9月中旬前完成，其余项目计划2021年7月

前完工。

### 强化理想信念——

#### 红色教育深入人心

搭建“军地联学”平台，制定《边境一线军地基层党组织结对共建试点工作学习计划表》，由军地党支部牵头，选配3名得力理论骨干常态开设“共学课堂”，定期开展学习交流、讨论辨析会。创建“玉麦党员之家”微信学习群，利用“学习强国”等学习平台，推送学习内容，营造浓厚的学习氛围。加强军地党员“教育联训”，在军地党员干部中开展“瞻仰将军崖，追忆红色故事”“守共产党人初心、牢军地共建堡垒”等活动，邀请时代楷模卓嘎、央宗姐妹和“高原戍边模范营”的杨祥国宣讲两会精神和守边精神。推动军地基层党组织携手并进，形成军民同心筑堡垒的良好局面。目前，已开展3期理论学习活动，开展宣讲教育活动5场次，受教育党员229人次。

“坚持党的领导、加强党的建设是军队建设发展的关键，没有严明的政治纪律和政治规矩，军队就不能成为真正意义上的人民军队，共建活动的开展，持续提高了我们支部党的建设质量。”玉麦边防连指导员张锦源对记者说道。

### 筑牢基层堡垒——

#### 探索共建发展模式

探索玉麦村党支部与驻地部队某分

队党支部结对子，互递聘书，聘任村党支部书记为玉麦村党支部“党建顾问”和分队党支部“边防顾问”。聚焦建好党员队伍目标，成立军地党员先锋队，在军地党员干部中开展“我为试点活动献一策”活动，收集党员干部意见建议47条。制定《军地组织生活计划表》，定期共议党建、党风廉政建设、经济民生、维护稳定、文化环保等工作，提升军地党组织功能。开展“做合格党员、当先锋模范”教育，结合放牧护林、环境保护、管边执勤和应急处突等任务，对无职党员设岗定责，设立党员示范岗3个、建立军地联防联控队伍1支。以“七·一”发展党员为契机，组织卓嘎、央宗姐妹为军地新发展党员戴党徽、送党章，并组织军地老党员重走寻边路、重温入党誓词。对于开展支部共建工作，玉麦乡党支部书记达娃表示：“军地共建活动通过共上一堂课、共巡边路、同唱一首歌、同吃一锅饭等一系列活动的开展，为全市乃至全区边境军地共建探索了一套可以复制的经验。”

驻地部队积极开展“1班+1户”结对认亲活动，通过吃“团圆饭”、照“全家福”、开设“爱民诊所”等方式，深化军民感情。目前，部队官兵与边民结成帮扶对子10个，与学生结成助学对子5个；开展“军民共建、惠民连心”联合义务巡诊活动4次，接诊100余人。村民央珍家的奶奶有“老寒腿”，是共建活动的受益者

之一，她告诉记者：“现在年纪大了，外出不方便，多亏了部队的义诊活动，让我少受了些病痛之苦。”

### 开展丰富活动——

#### 军民携手固边防

隆子县建立县委、县政府一驻地部队，玉麦乡一扎日边防营，玉麦村党支部一玉麦边防连党支部三级信息共享、定期商汇、联合巡逻机制，将驻地干部、党员、民警、民兵等力量纳入边防管控制力量编成，定期研判边境形势、开展联合巡逻。依托部队训练资源，开展军事体能技能训练和联合演练，提升应急处置能力。落实联合巡逻机制，定期邀请当地农牧民为部队讲授防区地形，传授辨别野生食物、水质和方向等技能，共同提高野外生存能力。目前，玉麦乡人口已从2019年的56户191人增加到67户234人，已组建一支由130人组成的巡逻队，开展军警民联合演练2期、军地党支部党员重走“桑杰曲巴巡边路”活动4次，带动党员干部、部队官兵及农牧民群众开展爱国守边巡边活动18次、参与人数160余人次。

达娃欣慰的说道：“军地基层党组织共建活动让老百姓的素质提升了，文娱活动丰富了，玉麦的路越来越宽，日子越过越红火，玉麦一定能用实实在在的业绩向党交出让人民满意的答卷。”

巨增多吉：自觉肩负责任，让企业走得更远

本报记者 李梅英

“公司的快速发展，使我深深感到，如果没有党中央提出‘大众创业、万众创新’的重大战略部署，创业者和民营企业就不会有这么广阔的发展空间，就没有公司的今天。”西藏雅龙藏布江实业有限公司董事长巨增多吉说道。

回想近几年在市场经济汪洋大海中的摸爬滚打，他深切体会到，一个成功的企业，必须要有种自觉肩负责任的企业文化；这种“负责”就是坚定“感恩、听党话、跟党走”的理想与信念，懂得感恩社会、回报社会。唯有这样，才能实现企业的社会价值，企业才会走得更远。

大学毕业后，巨增多吉在汉能控股集团担任西藏新能源开发项目区域负责人，2018年初，巨增多吉响应号召，从汉能控股集团辞职，选择大学生创业之路。

青稞种植等传统农牧业是自治区大力扶持的特色产业，巨增多吉抓住这一机遇，集中力量发展青稞产业。

2019年4月，在产业扶贫的政策支持下，巨增多吉带领林周雅龙藏布江青稞种植农民专业合作社主动对接拉萨产业集团公司，在林周县强嘎村、甘曲村、曲嘎强村、典冲村4村种植有机青稞4400多亩，辐射人群3085人，实现每户平均增收7000元，人均增收1168元。

“我们致力于打通整个青稞产业链。在上游种植环节，大力推广高附加值的有机青稞原粮，下游整合本地青稞制品生产商，致力于青稞多样化产品的研发生产。”巨增多吉说，今年，公司还将推出青稞“学校专供”系列品牌产品，专供于拉萨市各县（区）学校，为保证学校食品安全，实现农牧民增收助力。

回顾公司的发展历程，他坦言：“这一切离不开党的好政策。”他表示，今后工作中，将坚定理想信念，把握好公司发展方向，努力做大做强企业。在做好企业的同时，注重自身素养提高，争做一名有信心、有信仰、爱党、爱国、爱企业的新时代青年企业家。



### 襄阳市援藏工作队党建引领创新工作机制

## 开启精准援藏新局面

本报拉萨讯（记者 李梅英）湖北省襄阳市第九批援藏工作队自援藏以来，创新党建引领工作机制，深化援藏工作内涵，创新工作机制，开启精准援藏的新局面。

襄阳市援藏工作队把党建资源转化为攻坚动力，协助解决80万元用于全县4个乡镇的基层党建品牌工程，全县基层党建品牌亮点纷呈。截至目前，琼结县成功打造琼结党员电商中心、雪巴社区“幸福党建”、拉玉乡“新时代学习交流中心”等一批基层党建品牌。针对琼结县基层干部作风方面存在的短板，襄阳市援藏工作队把2020年确立为“作风建设提升年”，成立县作风办，出台作风建设实施意见，持续开展作风整治行动，从党员干部抓起，凝聚起发展的强大力量。

在工作中，襄阳市援藏工作队以民生为着力点，创新项目援建内容。项目建设中坚持援藏项目向农牧区倾斜、向群众增收项目倾斜。截至目前，累计投资2600多万

元用于琼结县基础设施以及交通物流仓储建设，成功开办40多家民宿酒店，初步谋划储备了11个“十四五”援藏项目，全力促进琼结县高质量发展。

同时，襄阳市援藏工作队积极开展合作交流渠道，争取襄阳市各类援助经费840万元；协调组织琼结县政协、县旅发局、县酒厂、县中学、县医院等行业系统干部职工赴襄阳考察交流学习，促成襄阳市第三十五中学与琼结县中学签订“手拉手结对帮扶”共建协议，襄阳市第一人民医院与琼结县卫生服务中心签订对口援助协议，选派技术人员到襄阳市农产品检验检测中心跟班学习，深化结对共建，描绘民族一家亲的美好画面。

今年，襄阳市援藏工作队还计划组织开展内地党建先进社区（村）与琼结县社区（村）结对子活动，打造两地基层党建携手共建的琼结模式，真正为扶贫带去新资源、输入新血液，把基层党组织建设成为脱贫攻坚的战斗堡垒。

### 人行拉萨中心支行

## 推进文明单位创建

## 与履职绩效优化双实现双提升

本报拉萨讯（记者 李梅英）今年以来，人行拉萨中心支行对照文明单位创建验收标准，通过“三抓三树”，进一步夯实第四、五届全国文明单位与自治区文明单位荣誉基础，助推文明单位创建与履职绩效优化的双实现、双提升。

抓社会主义核心价值观涵养，树精神文明导向。人行拉萨中心支行通过狠抓干部职工政治理论学习、集中组织“践行社会主义核心价值观争做担当有为时代新人”大讨论、深度推广“学习强国”平台等方式，积极开展“线上学习+线下讨论”，以“学”打基础，以“做”找突破，以“改”促升华。从习近平总书记关于社会主义核心价值观的重要论述和抗“疫”先进典型等内容中汲取强大精神力量，对标对表“自我教育、自我革新、自我提高”检视清单，践行社会主义核心价值观，不断挖掘和释放正能量。

抓金融服务质量，树窗口文明品牌。人行拉萨中心支行立足基层央行履职实际，紧扣西藏经济社会发展需要，从“条线”“平面”“层次”等多维度出发，狠抓金融服务质量、提升金融服务水平。在“条线”方面，通过开展文明礼仪专题讲座、细化窗口文明服务规则、定期抽查

服务大厅文明礼仪情况、广泛推动行政服务大厅共产党员示范岗活动等方式，打造文明服务第一维度。在“平面”方面，不断深化“放管服”改革，推广网上“不见面审批”，严格执行首问负责制、限时办结制，责任追究制，通过微信公众号发布推广、举办现场“PPT+案例”解读会和政银企对接会、设立金融服务咨询点、LED播放宣传标语等多种方式进行政策宣介活动，建立优质服务第二维度。在“层次”方面，人行拉萨中心支行加强金融支持稳企业保就业工作，深入辖区防疫重点保障及小微企业，积极推动辖内企业利用银行间债券市场发行债务融资工具融资等，以实际行动打通央行金融服务“最后一公里”。

抓模范机关创建，树人民满意标杆。人行拉萨中心支行把模范机关创建工作与文明单位创建有机结合起来，为文明单位创建增添“让党中央放心、让人民群众满意”的高原底色。在广大党员中持续开展“我是党员我先上”活动，成立行领导挂帅督导的青年理论学习小组，组建“星火”青年志愿突击队，积极参与急、难、险、重工作任务，为拉萨中心支行工作任务的推动落实积蓄力量、保持后劲。

## 不忘初心 传承精神



近日，团区委组织党员干部前往谭冠三纪念馆开展主题党日活动，通过参观谭冠三陈列室，全体党员重温了特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能团结、特别能奉献的“老西藏精神”，坚定了党员干部缺氧不缺精神、艰苦不怕吃苦、海拔高境界更高的信心和决心。

上图：党员在党旗重温入党誓词。

左图：党员在参观陈列室。

本报记者 王莉 摄

### 以“双培养”“双提升”为着力点

## 那曲职校党建引领教学工作再上新台阶

本报那曲电（记者 张宇）近年来，那曲市职业技术学校紧紧围绕立德树人根本任务，把党员教师和学科带头人“双培养”、党建与教学“双提升”作为开展工作的着力点，推进党建引领教学工作再上新台阶。

坚持政治引领，贯彻落实教育系统“8534”党建工作要求，加强党的领导。学校落实校长负责制，发挥党委总揽全局、把握方向的作用，以师德师风为第一标准，提升教师思想政治水平，把优秀教师培养成党员、把党员培养成专业

骨干，切实抓好党员教师和学科带头人“双培养”、党建与教学“双提升”工作。今年以来，学校召开校党委、领导小组会议、教职工大会、思想政治教师座谈会、班主任工作座谈会和后勤人员民族团结会议各1次。同时，切实抓好教职工思想政治教育，充分利用每周五下午组织全体教职工学习；每年邀请那曲市委党校老师作专题讲座，今年已开展民族团结与宗教工作、共产党宣言专题讲座2次。

加强理想信念教育，弘扬工匠精

神，抓好学生德育教育。学校始终围绕“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这一根本问题，积极挖掘所有课程的德育教育内容，将德育教育体现在教育教学、管理服务的各个环节。通过主题班会、“国旗下讲话”“黑板报比赛”“四讲四爱”“爱祖国、爱家乡”演讲比赛等活动，广泛开展爱国主义、民族团结和感恩教育。印发《中职生德育手册》，完善《班主任工作制度》，加强学生行为、习惯、思想教育等工作，弘扬社会主义核心价值观。同时，用身边事