

「藏宿贷」促就业增收

本报记者 李梅英

“在工行‘藏宿贷’信贷产品的支持下，我和家人开设了家庭旅馆，这几年旅馆收入节节攀升，在家里就可以实现就业，收入稳定。”米林县索松村尼玛石家庭旅馆的经营者久米多吉深有感触地说。

2017年，自全区首个旅游扶贫专属产品“藏宿贷”在林芝市顺利落地以来，持续满足农牧区家庭旅馆改建、扩建、装修等方面的融资需求。截至目前，累计发放“藏宿贷”1495万元，米林县索松村20家家庭旅馆均已初具规模，农村剩余劳动实现转移就业，农牧民吃上“旅游饭”。

2019年，索松村人均收入达到2.8万余元。

2017年，围绕自治区党委、政府“构建重要世界旅游目的地，打造无障碍旅游区”建设目标，人民银行林芝中心支行对林芝市旅游产业发展情况进行了专项调研。在调研过程中了解到，林芝市丰富的旅游资源与简陋的住宿环境极不配套，发现旅游景区家庭旅馆、民宿较多且具有较大的升级改造空间。

为此，人民银行林芝中心支行立足长远，引导工商银行林芝支行开发“藏宿贷”产品，助力改造升级家庭旅馆，形成具有特色的文化、旅游与金融合作创新产品，提供大量岗位，帮助群众就业增收。

工行林芝分行则通过提供“保姆式”金融服务，为客户联系诚信可靠、经验丰富的施工队伍，对家庭客栈的改扩建、室内装修设计进行全程跟踪服务，为家庭旅馆主动安装POS机、二维码支付工具，丰富移动支付渠道。同时，人行林芝中心支行主动担当起政府与银行间的桥梁作用，定期与旅游局、金融办、发改委等部门进行沟通交流，及时解决出现的问题。并形成由政府设立专项风险补偿基金、旅游主管部门和银行双审、有贷户购买财产保险的“政府+银行+保险”金融服务模式，全力为农牧民增收保驾护航。

今年受新冠肺炎疫情影响，“藏宿贷”客户全面暂停营业，工行林芝支行及时对17户涉及金额109万元的“藏宿贷”客户实行延长还款期处理，帮助“藏宿贷”客户渡过难关，稳定就业。

“今年受新冠肺炎疫情影响来林芝旅游的游客大幅减少，旅馆也没什么收入，正担心还不上贷款时，工行信贷人员主动联系我说可以延期还款，这真是解了我们的燃眉之急啊。”久米多吉说。

人民银行拉萨中心支行

推动惠企政策红利真落地

本报拉萨讯(记者 李梅英)近年来，为落地各项惠企政策红利，人民银行拉萨中心支行以“232”工作模式，健全“两个协调机制”、构建“三个落实抓手”、形成“两个引导方式”，全力推动辖区金融支持稳企业保就业工作。

健全“两个协调机制”，细化工作任务。人民银行拉萨中心支行建立行内工作与健全部门间协调机制，落地各项金融政策。成立“一把手”担任组长的行内金融支持稳企业保就业工作组，设立市场主体小组、宏观小组、银行小组和地方政府协调小组4个小组，充分运用金融委办公室地方协调机制(西藏自治区)架构，印发《西藏自治区金融支持稳企业保就业工作实施方案》，推动部门间信息共享、沟通协作。

构建“三个落实抓手”，提升银企对接效率。人民银行拉萨中心支行以融资对接清单制度、权利告知书、融资服务平台为抓手，落实“应贷尽贷”“应延尽延”，尽量提升银企对接频率。制定下发《关于进一步做好中小微企业贷款阶段性延期还本付息工作的通知》，引导银行业各金融机构加大政策落实力度，对于新冠肺炎疫情前经营正常、受疫情影响经营困难的企业，贷款期限能延尽延。对平台运用现状进行调研，建立“以宣传促推广、以监测促运用、以考核促提升”三步推广机制，进一步加强自治区小微客户融资服务平台的运用；形成《关于健全西藏小微客户融资服务平台的提案》，建议相关部门建立健全涉企数据信息共享渠道，提升银企对接效率。

形成“两个引导方式”，提升政策落实成效。人民银行拉萨中心支行加大金融政策宣讲引导与强化政策落实监测督导，组织形式多样的金融支持稳企业保就业政策宣讲活动，截至5月，通过微信公众号发布推广、举办现场政策解读会和政银企对接会等“线上+线下”政策宣传，开展宣讲活动35次，涉及企业1833家。同时，针对银企融资对接进展，建立融资对接监测台账，实施“月监测、季通报、年考核”监测督导制度，合理满足企业融资需求，提供支付、结算、跨境等各项金融服务。

普兰县

扎实推进农牧民转移就业工作

本报普兰电(记者 温凯 洛桑旦增)日前，普兰县人社局积极开展“以工代训”的培训模式，引导农牧民群众由“体力型”向“技能型”转变，加大培训力度，实现就近就地就业，进一步巩固脱贫成果，助力乡村振兴。

据了解，普兰县人社局通过走访县内各类用工领域及农牧民专业合作社，深入了解用工需求，积极与各类用工领域负责人沟通协调，宣传“以工代训”及农牧民就业基地建设相关政策，鼓励引导开展“以工代训”培训工作及农牧民转移就业基地建设。通过对全县摸底调查及跟踪回访了解农牧民群众就业、培训需求以及企业用工需求。截至目前，组织开展“以工代训”基地3个，现场确定“以工代训”对象197人。

此次“以工代训”的技能培训，让农牧民群众就地就近就业，提高农牧民群众就业技能、促进农牧民增收的同时也缓解了企业用工压力，从而达到一举四得的效果。

群众致富有“底气”

——我区金融系统着力确保稳企业保就业

本报记者 李梅英

就业是最大的民生。

为深入贯彻落实党中央决策部署，扎实做好“六稳”工作，落实“六保”任务，人民银行拉萨中心支行带领全区金融系统增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提升金融支持政策传导效率，抓好稳企业保就业任务落地。

促进金融产品创新——

持续满足融资需求

农行西藏分行先后推出“复工贷”专项融资产品组合贷，已为275户小微企业提供复工复产资金10.94亿元，推出“雪域惠农e贷+产品”“藏鸡贷”“青裸贷”“牦牛贷”“虫草贷”“藏茶贷”“藏药贷”等15项特色产品，累计向农牧民发放贷款资金共计7099万元，累计发放485笔；

建行西藏分行创新推出线上“云义贷”抗疫专属服务，25家企业足不出户共获得“云义贷”3401.2万元；

邮储银行推出了“小额极速贷”，共计为4家企业发放244万元；

兴业银行推出“兴E贴”在线贴现融资产

品，今年以来累计办理贴现金额1.87亿元，支持我区15家中小微企业复工复产，更好地满足了农牧民多元化融资需求；

……

今年以来，人民银行拉萨中心支行始终把农牧民转移就业工作放在更加重要的位置，紧紧围绕农牧民、农村专业经济合作组织，采取针对性的措施，提高金融服务的精准性，坚持“一行一品”，引导金融机构在发挥好特色产品优势的基础上，创新金融服务产品，多渠道满足农牧产业融资需求。

宣传形式多样化——

深入开展政策宣讲解读

日前，拉萨昆仑商务酒店借助应收账款融资服务平台向中国银行西藏分行提出贷款申请，申请贷款用于支付房租。

中国银行西藏分行共完成应收账款融资服务平台辖内分支机构注册21家，累计促成交易8笔，金额5.75亿元。

今年以来，借力区银对接会和拉萨市民营企业质押融资专项行动暨2020年第二期应收账款质押融资推介会，人民银行拉萨

中心支行围绕支持企业复工复产金融政策、创新金融产品、专项再贷款落实情况、建立“6+1”融资清单、自治区小微客户融资服务平台等内容，采取面对面、短视频与LED展示等宣传方式，为企业进行全方位的政策讲解与推介，并详细阐释受新冠肺炎疫情影响企业和个人如何办理延期还款、民贸民品企业如何申请民贸民品优惠利率贷款等问题。

同时，相关金融机构为企业介绍适合民营小微企业的在线贴现融资产品，为企业建言献策，帮助民营小微企业渡过难关，助力实现稳企业保就业目标。

截至4月末，我区“6+1”融资服务对接清单内企业和项目数量达2000个，指导辖内银行机构对接企业和项目数量达651个，为清单内143家企业和项目发放贷款共计95.25亿元。

精准发力——

抓好农业稳产保供农民增收

保障重要农产品有效供给是“三农”工作的头等大事，实现农民收入到2020年比2010年翻一番是全面建成小康社会的硬任

搭建平台 成就梦想



为积极搭建未就业毕业生与富余劳动力就业平台，拓展就业渠道，近日，自治区人社厅在西藏自然博物馆举办了“自治区2020年民营企业招聘月专项行动大型现场招聘会”。据了解，此次招聘会参加企业共计318家，提供销售、信息技术、酒店管理等1854个岗位。

▲图为招聘会现场。

▼图为招聘单位向求职者详细介绍工作岗位。

本报记者 唐斌 潘多 摄

拓宽就业渠道 增加致富门路

——谢通门县农牧民转移就业工作得实效

本报记者 李梅英

农牧民转移就业是农牧民工资性收入的最主要来源之一，是贫困农牧民稳定脱贫致富最重要的方式之一。

今年，日喀则市谢通门县坚持在扎实做好新冠肺炎疫情防控的前提下，把农牧民转移就业工作作为增收致富、促进和谐、维护稳定的重要途径，不断把拓宽就业渠道增收致富引向深入。

截至目前，谢通门县农牧民转移就业13092人，同比增长32%，组织化输出5902人，其中专合组织组织化输出2303人。

强化工作落实

今年年初，谢通门县就坚持强化组织领导，将加强新冠肺炎疫情防控和经济社会发展齐抓共管，全力推进新冠肺炎疫情防控和劳务输出“两不误”。谢通门县成立由县人

社局牵头的新冠肺炎疫情防控返县务工人员服务组与劳务输出工作领导小组，全力抓好新冠肺炎疫情期间务工人员的管理服务工作。动员乡镇、村业务人员，对全县外来(出)务工人员进行摸排；进一步分解任务做到县乡村各层面，劳务输出工作有人管，有人推，形成了劳务“保姆式”输出体系。

同时，以面对面传达部署和调度通报形式，谢通门县推进“劳动关系主体双方自主协调、政府依法调整”的工作体制，规范劳动保障监察执法行为和服务质量。目前，劳动保障监察70余次，下发整改通知书11份，受理劳资纠纷10起，涉及35人，金额550万元，结案100%。

提高就业竞争力

谢通门县坚持把市场需求和群众意愿

双向对标，聚焦“登记一个、培训一个、输出一个、就业一个”目标，千方百计加强职业技能培训力度。

丰富培训内容，以雅培技能培训学校为载体，开设装载机、挖掘机、电工、钢筋工、混凝土工、抹灰工、架子工等工种的技能培训5期，培训552人，就业率达87.5%。

优化培训方式，充分利用珠峰一观则喜生物科技示范园区为基地，106人实现食用菌种植“以工代训”技能培训合格结业，实现就近就地就业，就业率达100%。

突出市场需求，举办中式厨师技能培训，为县乡各类餐饮店提供厨师技能岗位271名。并动员基层一线力量，以多种形式提高文化素质水平，解放陈旧思想，提升竞争意识，积极主动争取高报酬、优条件区外

就业岗位。

发展劳务经济

探索建立“派遣公司+专合组织+村劳务经纪人+劳动力+基地”；

对符合条件的10家组织进行摸排，拟申报县级农牧民转移就业基地；

以劳务输出工作领导小组为助力，劳务派遣公司、专合组织和村劳务经纪人为抓手，不断强化劳务输出功能；

……

谢通门县对标社会经济发展形势，拓宽劳务市场，开设多种技能培训班，强化输出功能，解放农村剩余劳动力，千方百计发展劳务经济，助力劳动力转移就业。

截至目前，10家转移就业基地实现转移就业372人，人均每月增收4000余元。谢通门县开工项目52个，本地用工2386人，达到总用工量的80%以上。同时，依托县劳务派遣公司、专合组织通过多种渠道，积极争取，不断扩大县域外劳务市场。截至目前，县域外输出5044人，创收2250余万元，其中“点对点”“保姆式”输出63人，创收40余万元。

此外，谢通门县通过外出致富的能人带动亲戚朋友、周围群众外出务工就业现已形成一定的规模。截至目前，能人带动547名农牧民就业，累计创收200余万元。