

毕业季里,如何拥抱未来——

# 稳就业,幸福攻坚战

本报记者 孙文娟 李梅英

在西藏职业技术学院的教学基地——西藏城发莲华之宝文化发展有限公司,记者看到正手握画笔在瓷器上绘制莲花图案的曲加,他是西藏职业技术学院2018届艺术设计班的毕业生。

曲加说:“毕业后,我和公司签约了,现在已工作一年多,有一份稳定的收入,自己绘制的产品卖出去后,还会有提成。”

这是西藏职业技术学院推进校企合作的一个例子,也是我区高校毕业生积极推进市场就业的一个缩影。

高校毕业生就业创业,关系千万家庭幸福,关系财富创造、高质量发展。

自治区党委、政府历来高度重视就业工作,以更大力度实施好积极的就业政策,锁定重点群体,瞄准关键环节,高位推动,持续发力,特别是在今年受疫情影响的背景下,我区深入落实稳就业各项决策部署,自治区主要领导、分管领导多次作出指示批示,各级各部门闻令而动,迅速响应,以强有力的政策措施稳就业、保民生,全区就业形势持续保持稳定。



①

## 高位推动出台政策 构建多元化就业格局

我区2020年应届高校毕业生28102人。就业总量结构性矛盾突出,人力资源供给面临“质”和“量”的双瓶制约,“招人难”和“求职难”并存……这些高校毕业生就业难题依然存在。

“为解决高校毕业生就业难题,我区压实各方责任,密集出台促进高校毕业生就业创业政策,从支持企业就业、鼓励基层就业、扶持自主创业、促进区外就业等方面全方位支持高校毕业生就业创业,形成一整套含金量高、操作性强的促进高校毕业生就业创业政策体系,实现激励性政策与约束性政策同向发力,宏观政策与就业政策同向发力。”自治区人社厅副厅长达娃次仁说。

党的十八大以来,先后出台《关于促进高校毕业生就业创业的若干意见》《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施意见》《关于西藏高校毕业生稳就业若干举措的实施意见》《西藏自治区高校毕业生公职岗位招录(招聘)实施办法(试行)》等,为促进我区高校毕业生就业创业工作提供政策支持。

特别是今年,在战疫情、稳就业特殊时期,我区再次研究出台《西藏自治区关于进一步促进高校毕业生就业的政策措施》,进一步充实促进高校毕业生就业创业政策体系。同时,强化高校毕业生就业统筹谋划,制定《西藏自治区高校毕业生就业规划》,建立完善部门衔接、资源共享、通力协作的高校毕业生就业工作长效机制,明确基本方向和目标举措。

至此,我区连续5年充实完善促进高校毕业生就业举措,形成较为完备的政策保障体系,构建高校毕业生多元化就业格局。

我区实行责任包干、结对帮扶,近1.79万名各级干部与应届高校毕业生结成就业帮扶对子,点对点开展就业服务,实现结对帮扶“全覆盖”。自治区组派督导组分赴地州市和各县区,实地督促“一对一、多对一”结对帮扶责任落实。目前,对未就业应届高校毕业生均明确了帮扶责任。

在各项就业政策的优势引导下,高校毕业生就业政策体系趋于完备。我区人社、财政等部门对自治区及相关部门出台的25个政策文件进行全面梳理,初步形成《西藏自治区就业资金使用细则》,对高校毕业生市场就业补贴、社会保险补贴、创业补贴、求职补贴、吸纳就业奖励等一系列的政策进行系统归集和充实完善。



②

学校是解决高校毕业生就业工作的主战场,我区所属7所高校2020届毕业生共计10637人。

“随着毕业生即将离校,做好离校未就业毕业生的就业推荐服务工作显得尤为重要。我区公职岗位招录结束后,毕业生在选择企业就业方面就会更加有定力

## 适应疫情形势 创新就业服务

和决心,希望公招考录、就业援藏以及乡村幼教、科技特派员等招考工作能够继续加速,为毕业生尽早就业、市场就业提供最佳的时机。”自治区教育厅高校毕业生就业指导服务中心赵彦冲表示。

“截至6月19日10时,教育部就业平台录入的西藏职业技术学院毕业生的就业率90.28%。今年我们毕业生面临的就业形势更加严峻了。”西藏职业技术学院副校长庄世宏说,该校以转变就业观念为突破口,主动联系8家中央企业落实毕业生就业岗位,积极推动区外就业,组织开展线上就业、创业指导系列讲座、网上招聘会,不断创新就业服务机制。

不仅是西藏职业技术学院,我区各高校都积极行动,积极应对疫情影响下的就业难题。

在2020年百日千万专项行动西藏高校毕业生专场招聘会上,西藏大学工商管理专业毕业生卓嘎正在填写企业的报名表,她说:“学校及政府部门都在积极

引导促进我们就业,相比而言,现场招聘会比学校招聘会选择更为丰富。希望自己尽快找到专业对口的工作。”

西藏大学搭建平台广泛收集推送招聘岗位信息,推出“藏大战‘疫’·西藏大学就业‘24365’专项服务”,挖掘区内用人单位需求,为毕业生提供更多、更优质就业岗位信息。通过自治区教育厅就业一体化平台,积极组织2020年毕业生春季网络招聘会;建成学校空中专场招聘会平台、网络双选会平台和远程面试系统,筹办2020年春季空中专场招聘会,承办中海油旗下8家下属单位援藏组团式招聘,为企业和学生搭建求职沟通桥梁。

西藏民族大学全面落实毕业生就业工作“一把手工程”,精心打造“云就业、云招聘、云服务”矩阵,全面摸排毕业生就业情况、了解学生就业困难。全面开展“一对一、一对多”毕业生就业帮扶工作,准确把握毕业生信息,有针对性地提高毕业生的求职技巧和就业能力。

## 记者手记

### 观念转变 就业路宽

孙文娟

又到一年毕业季,它充斥着离别的味道,流露着伤感的情绪。

受新冠肺炎疫情和全球经济大环境影响,今年就业形势愈加复杂严峻。今年的线下招聘会比以往要迟来很久。

在小型精品招聘会上,记者见到了山东科技大学的毕业生次仁,他正在向应聘企业了解相关的社保缴纳、工资待遇等情况。

当了解到该公司专业对口,但人员流动性较大时,次仁有些犹豫了。记者上前攀谈了几句,他说,我没有打算参加公务员、事业单位考试,也不想过那种一眼看到头的日子。

连续几年在跑就业口的记者,略有诧异,但也有惊喜:“看来学生们的观念有些转变了,不再守着‘铁饭碗’了。”

这家企业招聘人员说,这是今年的第一次线下招聘活动,比线上的招聘要更有感觉,可以真切地感受到应聘者的气质、谈吐等。

在通过与人社部门、企业沟通后,记者了解到,当前我区的高校毕业生中普遍存在着通用型人才多、专业型人才少,一般性人才多、高层次人才少,学历型人才多、创新型、实干型的人才少。这就存在着一定的供需矛盾。专业性强、实际操作能力强的毕业生非常抢手,甚至在招聘会上很少见到。

同事拉加的女儿是今年西北民族大学汉语言文学专业的毕业生,从和他们的交流中,记者了解到,他们正在备战今年的公招考试。

记者打趣地问,怎么不让她去区外就业呢?  
“女孩子,不放心出去。想让她留在身边。”  
“一定要参加公务员考试吗?”  
“也不是,让她试一下。如果去企业就业,我们也支持。”

简单攀谈的几句话中,记者看到了现在家长们的就业观念在逐步转变。

但同时也暴露出很多问题,诸如,我区高校毕业生尤其是少数民族高校毕业生到区外就业的积极性不高。公职岗位录用高校毕业生数量逐年下降等。

目前,我区通过就业援藏政策,给毕业生们提供了诸多就业岗位,通过了解,但很多就业援藏岗位要求与我区毕业生的学历、专业匹配度不高,通过就业援藏渠道实现就业的毕业生数量始终不多。

今年我区就业形势在持续向好的同时,高校毕业生就业工作仍面临着总量多、质量不高等矛盾,并存在旧的就业观念的制约。

“问渠那得清如许,为有源头活水来。”

面对今年更加复杂严峻的就业形势,要解决好高校毕业生就业问题,根本还在激活源头活水。一方面要激活政府服务之源,需要政府“有形的手”链接搭桥,打好稳就业的“组合拳”,打通就业服务的“最后一公里”。另一方面要激活政策扶持之源,落地落实扶持政策,激发就业主体意识,让就业主体在创新创业创造中迸发奋斗热情、实现青春梦想。

## 自治区高校毕业生市场就业补贴



图①:西藏藏医药大学招聘会上,毕业生在浏览岗位信息。

本报记者 李梅英 摄

图②:西藏技师学院的学生们在上电工实训课程,为将来走上工作岗位奠定基础。

图③:在自治区人力资源市场每周五举办的精品招聘会上,应聘者与招聘企业咨询“五险一金”等相关事宜。

图④:西藏雪堆白技工学校的学生们在练习木刻技术。

图⑤:招聘展位前,求职的高校毕业生在填写个人信息。

本报记者 孙文娟 摄

(本版图表由西藏日报社制发)

## 内挖潜力外拓渠道 多元开拓就业岗位

为适应当前疫情发展需要,我区大力推进网络招聘服务,改造升级招聘平台功能,人社厅、工商联、共青团等部门抓住高校毕业生离校前后的关键节点,坚持内挖潜力、外拓渠道,大力促进高校毕业生就业。

西藏公共就业招聘网实现岗位信息全区共享,开设高校毕业生优质岗位招聘专区,截至记者发稿前,高校毕业生注册达到2.01万人,投递简历13.2万份,浏览次数433.24万人次。

自治区工商联主动作为,积极组织收集民营企业适合高校毕业生的就业岗位,涵盖行政、财会、法学、人力资源、文秘、工商管理等等,为我区广大高校毕业生提供更多就业选择。

共青团西藏自治区委员会推行“互联网+”就业服务模式,开展岗位征集、信息发布、网络招聘会、就业指导、政策宣讲等线上服务。

同时,我区相关部门加强高校毕业生就业岗位收集,累计收集6.3万个岗位,积极收集工程建设领域、旅游产业领域等岗位,深挖基层就业岗位。

我区全面提升高校毕业生就业服务

信息化水平,依托公共就业服务平台,实现区、市、地、县(区)、乡镇(街道)四级直联互通,实时调度,并于4月1日正式启用高校毕业生市场就业补贴系统。

近年来,我区坚持统筹区内和区外“两个市场”“两个资源”,全面促进高校毕业生面向市场、面向区外、面向基层,多渠道就业。

各市(地)加强与援藏省市的沟通衔接,协调落实区外就业岗位,并组建工作专班,分赴对口援藏省市、企业开展专项

对接和就业回访。

湖北省建立就业援藏工作联席会议制度,重点解决在推进西藏籍少数民族高校毕业生和非西藏生源高校毕业生双向流动工作中出现的新情况新问题,助力各民族交往交融交流。

辽宁省印发《鼓励吸纳西藏籍高校毕业生在辽宁就业创业八条措施》,将辽宁省行政区域内高校毕业3年内离校未就业的西藏籍毕业生,纳入辽宁省高校毕业生专业转换及技能提升培训范围,按规定给予职业培训补贴。

中信集团专门面向西藏发布148个岗位需求,大力支持西藏高校毕业生的就业工作、全心助力雪域高原的经济社会发展。

就业是民生之本,也是经济发展的“晴雨表”、社会稳定的“压舱石”。今年以来,我区持续采取有力举措稳就业、包就业。特别是当前,2020届高校毕业生求职已步入冲刺阶段,面对严峻复杂的就业新形势,各地各部门也在开拓渠道、就业服务、加强指导等方面全力推动高校毕业生等重点群体的就业工作。



③



④



⑤