

激浊扬清 鼓正气

——2019年日喀则市纪检监察工作综述

本报记者 陈林 本报通讯员 蒋金兵

和谐稳定 看日喀则



勇当党的忠诚卫士,甘当群众的贴心人。

回顾2019年,日喀则市纪检监察机关在自治区纪委监委、日喀则市委的坚强领导下,走过了砥砺前行、步履铿锵的一年。

2019年,日喀则市委牢牢扛起全面从严治党主体责任,把全面从严治党作为加强党的建设的重要组成部分,与发展、稳定、生态“三件大事”同谋划、同部署、同推进、同考核。自治区副主席、市委书记张延清同志主动履行全面从严治党第一责任人责任,高度重视纪检监察工作,切实做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。全市纪检监察机关不忘初心、牢记使命,深刻把握高质量发展的总方向,聚焦主责主业,推动党风廉政建设和反腐败斗争不断向纵深发展,奋力开创了日喀则市纪检监察工作新局面。

2019年,日喀则市纪检监察机关初步核实问题线索1002件,立案审查调查209件,给予党纪政务处分272人,开除党籍48人,开除公职21人,采取留置措施5件5人……

2019年,日喀则市纪检监察机关运用监督执纪“四种形态”处置人员共计1250人,其中第一、第二、第三、第四种形态分别处理958人、207人、64人、21人……

把稳政治方向 抓实政治监督

日喀则市纪检监察机关牢牢把握纪检监察机关的政治属性,把督促落实“两个维护”作为纪检监察工作的根本和灵魂,提高政治站位,强化政治监督,特别是紧扣日喀则市处于反分裂斗争的前沿阵地和第一线实际,严肃反分裂斗争纪律。

严格落实双重领导机制。日喀则市纪委监委恪守政治机关的定位,旗帜鲜明讲政治,凝心聚力顾大局,严格落实双重领导机制和“三个为主”要求,自觉执行重大事项、重要案件请示报告制度,向市委常委会以及市委书记请示汇报36批次,向

上级纪委监委请示汇报重大事项、重要案情43批次,坚定自觉地把纪检监察工作置于党的绝对领导之下,确保正确的政治方向。

严明政治纪律和政治规矩。日喀则市纪检监察机关切实增强政治敏感性和政治鉴别力,从严查处对党不忠诚不老实、破坏党的团结统一、全面从严治党责任落实不力、干扰巡视工作、不落实巡视巡察整改要求等问题,共立案审查12件,给予党纪政务处分及组织处理19人,开除党籍2人。

抓好宗教领域政治监督。联合相关部门对全市341座寺庙是否规范悬挂“领袖像”情况进行专项监督检查。协助相关部门完成对日喀则市部分宗教活动场所(设施)实地调研工作。依规依纪依法处理党员信仰宗教、违反党的宗教政策和自治区党委有关规定问题,教育引导广大党员自觉与宗教划清界限,积极引导宗教与社会主义相适应。

深化政治巡察。市委巡察机构紧扣“两个维护”根本任务,对190个党组织开展政治巡察,着力发现政治偏差。一届市委开展了十轮巡察,完成巡察全覆盖,反馈问题2996个,完成整改2971个、整改率99.2%,移交问题线索204件,办结185件。

坚持正风肃纪 深化作风建设

日喀则市纪检监察机关以作风建设永远在路上的恒心和韧劲,巩固拓展落实中央八项规定精神成果,着力纠正“四风”问题,开展不作为、慢作为、文山会海等形式主义、官僚主义问题整治工作,推动党风政风持续好转,社会正气不断上扬。

督促落实中央八项规定精神问题作为推动作风建设的突破口,开展利用名贵特产类特殊资源谋取私利问题整治工作,坚守重要节点,紧盯公车私用、违规吃喝、违规发放津贴补贴等问题,深入开展交叉检查、联合督查、适时暗访,共查处违反中央八项规定精神问题12件,给予党纪政务处

分9人,组织处理7人。

扎实开展扶贫领域专项治理。对扶贫领域腐败和作风问题,单独统计,动态更新,优先办理,共受理扶贫领域问题线索170件,立案审查调查44件,给予党纪政务处分82人,组织处理51人,移送司法机关2人。对江孜等6个计划脱贫摘帽县和其他8个县开展“两项资金”专项检查,发现并反馈问题90余件,全部督促整改。

聚焦形式主义、官僚主义问题。在严肃查处形式主义、官僚主义问题上持续发力,深入开展非警非车、特殊车辆违规使用警灯、套牌排查工作。聚焦不作为、慢作为问题,对全市26家市直窗口单位进行暗访,对发现的空岗等问题全部督促整改。落实“基层减负年”要求,会同相关部门治理文山会海、监督检查过多过频等现象。

高压反腐惩恶 促进标本兼治

日喀则市纪检监察机关牢固树立“西藏客观条件特殊但从严治党和反腐倡廉没有任何特殊性”的思想,坚持无禁区、零容忍、全覆盖,巩固和发展反腐败斗争压倒性胜利。

严肃惩处严重违纪违法问题。始终保持反腐高压态势,紧盯重点领域和关键岗位,对党的十八大以来不收敛不收手,特别是党的十九大后仍不知止、胆大妄为的,发现一起,严肃查处一起,共立案查处严重违反党的纪律和贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守等职务违法和职务犯罪51件,给予党纪政务重处分81人,其中移送司法机关处理6人。加强以案示警、以案促改,凡是典型案例,一律指名道姓通报,凡是体制机制漏洞,一律下发纪检监察建议书督促整改,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

严肃惩处侵害群众利益问题。始终坚持以人民为中心的根本政治立场,以群众所盼所急所忧为着力点,聚焦教育、医保、卫生、环保等与群众生产生活密切相关的民生领域,紧盯群众反映强烈的突出问题,严肃查处群众身边的“微腐败”问题54件,给予党纪政务处分90人,组织处理59人。

严肃惩处涉黑涉恶背后失职失责问题。以扫黑除恶专项斗争为突破口,坚持专班专责、协同作战,建立完善问题线索

双向移送机制和快查快办机制,落实涉黑涉恶案件“一案三查”,共受理疑似涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题线索63件,查实党员涉黑腐败和失职案件9件,给予党纪政务处分和组织处理19人。

深化改革创新 锤炼干部队伍

日喀则市纪检监察机关按照打铁必须自身硬的要求,带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,突出在促改革、练内功、提素质、强本领上下功夫,锻造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。

坚持把持续深化机构改革作为提升治理效能的关键环节。市纪委监委机关撤销了第一至第三纪检监察室,设立了第一至第四监督检查室和第五、第六审查调查室;各县(区)纪委监委设置3至5个内设机构,一线办案力量得到全面加强。深化派驻机构改革,单独派驻与综合派驻相结合,实现派驻监督全覆盖,“驻”的优势和“派”的权威有效显现。

坚持把加强干部学习培训作为提升自身素养的重要举措。组织委机关、派驻机构全体干部对中央纪委精品课程进行集中学习4次。选派97名干部参加区外培训,591名干部参加区纪委等部门举办的各类培训;组织跟案学习和跟班学习,组织编撰《模拟卷宗》,整理汇编《执纪监督使用手册》《党纪处分实务问答及案例解析》,在线开辟《业务问答专栏》,着力提升全市纪检监察干部业务素养和履职能力。

坚持把机关信息化建设作为提质增效的有效抓手。实施机关监控系统更新、5县(区)信息化办公扩容项目,强化市县信息互通,实现机关无纸化办公。对所有信访举报和问题线索扫描成PDF格式存档,进行电子化管理,让数据多跑路、让人少跑路。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。”2020年,日喀则市纪检监察机关在自治区纪委监委、日喀则市委的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、九届自治区纪委五次全会精神,不忘初心本色、牢记职责使命,奋力谱写日喀则市纪检监察工作高质量发展的崭新篇章。

珠峰论坛

近期,全国发生多起事故,这充分说明了我们的安全生产形势还很严峻。笔者认为,要继续采取扎实有效的措施,切实消除隐患,维护和巩固好当前日喀则市安全生产形势,助力复工复产。

首先,要坚持安全生产督导检查。把安全生产作为全市深化改革、推进依法治藏、建设和谐文明幸福美丽日喀则的重要内容和目标绩效考核“四条底线”之一,健全完善安全生产责任制和工作机制,把重要节日、重要敏感节点、重要行业领域安全生产检查摆在突出位置,开展一系列安全生产大督查、大排查、大整治工作,并组建督导组加大对全市安全生产工作的督导检查,积极遏制重特大安全事故的发生。

其次,要狠抓安全生产责任落实。各级各部门要按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求,认真履行安全生产领导职责,及时协调解决安全生产工作中存在的问题;严格按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求,根据职责分工,扎实抓好行业领域监管工作,做到谁的责任谁承担,谁的工作谁落实;生产经营单位要切实履行好安全生产主体责任,加大安全投入,健全监管机构,完善安全制度,督促一线职工按照生产流程和操作规程生产,真正做到防在前、想在前、做在前,防止和减少安全事故发生。

最后,要强化安全生产责任追究。各级各部门要严格落实安全生产责任追究,对发生的各类安全事故,按照“四不放过”原则,坚持问题导向,全面开展责任倒查,严肃追究生产经营单位及个人的事故责任。既要查清企业主体责任落实情况,也要查清监管部门责任落实情况,对因监管不到位发生事故的,要严格按照“谁监管谁负责、谁检查谁负责、谁审批谁负责”的原则,从严从快追究相关监管人员责任。对工作不落实、措施不到位的,一律予以严肃追责。

珠峰简讯

白朗县

把贫困户聚在蔬菜产业链上

本报日喀则电(记者 张斌)近年来,白朗县坚持把贫困群众聚在产业链上,让群众富在产业链上,不断建立绿色蔬菜产业与农牧民群众特别是贫困群众的利益联结机制,让贫困群众不离乡、不离土就能融入产业发展,实现稳定增收、稳定就业、稳定致富,脱贫不返贫。

白朗县灵活运用“扶贫产业园区+龙头企业+合作社+农户(贫困户)”的运营模式,通过奖补、扶持等方式解决贫困群众的生产资料、前期投入问题,通过企业与政府合作解决技术服务、产品销售等问题,把贫困户变为种植养殖大户、合作社社员、产业工人,实现持续增收致富。截至目前,全县7000多户农户中3000多户(含贫困户214户1029人)参与蔬菜产业发展,年户均增收3万元以上。全县制定精准扶贫产业项目利益联结管理办法,与经营主体签订扶贫协议,为贫困劳动力新开发就业岗位194个,年人均增收5万元以上;兑现分红资金1007万元,受益贫困群众达7814人次。

同时,白朗县蔬菜产业项目共流转土地4115.13亩,向2084名群众(含贫困户79户392人)兑现流转资金4040余万元;蔬菜企业收购散户种植蔬菜10.2万斤,实现销售收入206万余元。根据自身劳动经营收入情况对贫困劳动力实行奖补,全县累计向4439名贫困群众兑现奖补资金980.5万元,有效激发了贫困群众自主脱贫的内生动力,贫困群众“勤劳致富光荣,懒惰致贫可耻”的观念更加牢固。

拉孜县

开展技能培训需求摸底调查

本报日喀则电(记者 张斌)近日,拉孜县人社局通过上门入户走访的形式,进一步对辖区内的易地搬迁贫困劳动者的培训需求开展精准摸底调查,确保2020年技能培训工作顺利开展。

本次调查摸底的对象是年满16周岁,未满60周岁的贫困人口,重点是未参训、未就业易地搬迁贫困劳动者,着重调查易地搬迁贫困劳动者的培训需求、拟参加的培训工种、培训后的就业意向。通过调查摸底,进一步掌握易地搬迁贫困户劳动年龄段内贫困人员的就业失业状况、技能水平、求职意向、创业意愿和培训需求,为接下来开展贫困劳动者技能脱贫培训工作打下坚实基础。

康马县

提升公共文化阵地服务效能

本报日喀则电(记者 张斌)日前,康马县文旅局工作人员深入各乡镇,实地查看综合文化站建设、农家书屋使用、行政村文艺演出队组建等工作。

工作人员通过“查、看、问、听”的方式,对各个乡镇图书馆阅览室、制度上墙、活动室组织、文化站经费管理使用、农家书屋借阅、书籍内容种类有无充实完善、文艺演出队组建情况及相关文字材料等方面内容进行实地查看、了解,与各乡镇负责人就文化经费使用、行政村文艺演出队人员组织、制度制定、演员服装筹备等进行深入交流,在文化站建设、行政村文艺演出队组建等方面收集到较好的意见建议。

消除安全隐患 助力复工复产

张斌 张沁芳

家畜家禽

打疫苗

近期,仁布县77名技术人员深入各乡镇、村(居)开展禽流感排查及免费疫苗注射工作,并对广大养殖户进行家禽防疫知识宣传。

本次活动共为807户农牧民和8家农牧民合作社养殖的6351只鸡、12万余只羊进行了免费疫苗注射。

图为技术人员给家禽注射疫苗。

本报记者 张斌 摄



亚东县多庆村建成无公害蔬菜种植合作社

建好“菜园子” 鼓足“钱袋子”

本报记者 张斌 本报通讯员 陈娟

阳春时节,天气晴好。在亚东县堆纳乡多庆村高原无公害蔬菜种植合作社大棚内,各种蔬菜长势喜人。村民们有的在锄草,有的在采摘蔬菜,现场好不热闹。

多庆村气候条件差,产业基础薄弱,群众收入渠道窄。为进一步拓宽群众收入来源,2017年,亚东县委、县政府投资961万元成立了多庆村高原无公害蔬菜种植合作社,并从白朗县聘请蔬菜种植技术指导人员进行实地指导培训。

在村“两委”的带动下,全村57户村民加入了合作社(其中11户为建档立卡贫困户)。经过两年的发展,2019年合作社蔬菜产量达55吨,收入47万元,户平均分红6500余元,最高分红高达40000余元。

村民达瓦次仁加入合作社已3年了。现在,达瓦次仁一家依靠大棚的年收入就增加了15000多元。“合作社发展的势头越来越好,我打心底高兴。只要人勤快,管理得当,就有好的收成!”达瓦次仁一边给

地里的南瓜疏着花一边说道。

可就在合作社成立之初,村里有几户“等靠要”思想严重的贫困户,任凭村党支部书记米玛次仁怎么劝说都拒绝加入。看着邻居们加入合作社后,日子一天比一天过得得好,这几位村民再也坐不住了,主动要求入社。现在,他们人均收入基本翻了五番。

多庆村蔬菜合作社帮助本村群众致富增收,还有效解决了临近4个乡镇的“菜

篮子”问题,让4个高海拔乡镇的群众、学生吃上了新鲜蔬菜,受到大家的一致好评。

“最近,我们还往临近的康马县销售了3600斤蔬菜,及时解决了他们蔬菜供应的问题。”当地驻村干部刘冬冬介绍道。

为进一步拓宽蔬菜销售渠道,目前,多庆村正在筹建集蔬菜、肉类、粮油、副食品销售为一体的“多庆惠民销售店”,11个销售分店覆盖堆纳乡和吉汝乡的11个村(居)。在发展壮大产业、增加群众收入的同时,打通方便群众生活的“最后一公里”。

“现在我们的合作社已经比较成熟,接下来准备参加评选自治区示范合作社。今年,我们还要新建25座温室大棚,进一步扩大蔬菜种植规模。今年合作社保守估计收入能达到70多万元。”对于合作社下一步的发展,米玛次仁信心满满。