

# 激情,在脱贫攻坚一线挥洒

## ——林芝市各驻村工作队巩固提升脱贫成果纪实

本报记者 王珊 史金茹

### 强基惠民 驻村纪实

临近22点,劳作了一天的村民们早已回到家中,而人行林芝市中支驻村工作队队员还在阿胖家中,商量如何解决他家今年岩蜜的销售问题。朋友圈、媒体推广,林芝市区包邮,通过口碑相传带动销售等,驻村工作队提出的良策,得到了阿胖的支持和拥护。

2019年,在林芝市,像人行林芝市中支驻村工作队这样为群众谋发展、找出路的工作队共有399支1265人。

他们活跃在林芝市498个村(居)的脱贫攻坚最前沿,对标“两不愁三保障”,认真组织落实,创新工作举措,扎实做好强基惠民领域脱贫攻坚“回头看”工作,着力解决好“扶持谁”“谁来扶”“怎么扶”三大问题,让激情在林芝广袤的大地上挥洒,推动世代贫困的山乡发生着沧桑巨变。

### 层层推进抓落实

林芝市坚持把综合素质优秀的干

部,特别是年轻干部和后备干部选派到基层一线,选优派强驻村工作队。严格执行不脱贫、不摘帽、不调离的铁纪,层层建立分片包干制度,每个乡(镇)安排一名市级领导对口联系,深度贫困村由区直和市直部门帮扶。

各驻村工作队组建充实政策宣讲队伍,重点培养“第一书记”、村“两委”班子、“双联户”户长、致富带头人等宣讲骨干,开展政策宣讲,提升政策知晓率,夯实了政策落实基础。

各级强基办对强基惠民专项资金使用情况、帮扶工作执行情况、帮扶成效等进行排查,坚持量力而行、实事求是,避免“福利陷阱”和“悬崖效应”。

协助开展“三岩片区”搬迁安置工作,各安置点驻村工作队突出村(居)“两委”站位,配合乡(镇)党委、政府推进搬迁群众安置工作,协调解决搬迁群众诉求,着力实现搬迁群众与当地群众和谐搬迁、和谐共居、和谐生产,确保搬得进、稳得住、能致富。

### 精准方略促成效

林芝市各驻村工作队通过入户核算收入、查看住房条件、了解生产生活情况

等,严格按照“户申请、村评议、两公示一公开”程序,做到县(区)有档、乡(镇)有簿、村(居)有册、户有卡,确保数据资料来源可靠,扶贫对象识别精准。

深化“三级书记”抓扶贫,为全市498个行政村择优选派“第一书记”,配备配强村“两委”班子。创新“党建+扶贫”的工作模式,有效发挥党建工作在扶贫工作中的引领作用,各驻村工作队先后帮助发展壮大村集体经济524个,将村级党组织打造成为脱贫攻坚一线战斗堡垒,走出了一条“党支部跟着扶贫走,贫困户跟着支部走”的脱贫致富新路子。

按照“应退尽退、应纳尽纳、应扶尽扶”的原则,建立动态管理和实时跟踪机制,实现扶贫对象能进能出。经过不懈努力,林芝市490个贫困村全部退出,且未出现错退、漏退、脱贫户返贫现象。

### 统筹推进固成果

林芝市各驻村工作队加强对建档立卡户、边缘户跟踪监测,重点对苗头倾向性问题及时掌握,配合乡(镇)、村(居)做好返贫预警机制。

紧盯就业市场和贫困人口意向,发挥政府桥梁纽带作用。2016年以来,

各驻村工作队利用组织优势开发就业岗位,开展种植养殖实用技术、酒店管理(厨师)、农村电子商务、电工焊工、车辆维修、驾驶技术、家政服务等技术培训1345场次,帮助贫困群众转移就业25612人,增加现金收入9396.319万元。

通过实施医疗、教育等普惠性民生改善措施,教育引导群众转变思想,激发内生动力,防止出现新增贫困人口和返贫现象。

充分利用市财政统筹整合资金,实施了一批带动性强、持续稳定增收的扶贫产业项目,贫困群众通过直接实施项目、参与项目、经营管理、收益分红、就业等多种途径,实现了产业项目贫困人口全覆盖,基本做到了户有项目、村有产业、收益明显的脱贫攻坚产业格局。各驻村工作队还深入调查研究,广集村情民意,帮助村“两委”理清发展思路。

在文明村镇创建活动中,驻村工作队进一步加大“志智双扶”工作力度,扩大农牧民夜校成果,持续对贫困群众进行思想、文化、道德、法律和感恩教育,持续激发贫困群众发展的内生动力。

### 心声传递

开展干部驻村工作,既是一项政治任务,更是一项民心工程,是强化基层工作力量的现实需要,是培养锻炼干部的有效途径。在实施精准扶贫中,驻村帮扶是不可或缺的。

驻村工作队面对着农牧区新的发展格局,承担着与以往工作队不同的任务,扶贫与发展的任务要求工作队能够更好地融入当地社会。要使驻村帮扶更好地融入乡村牧区,发挥扶贫作用,巩固好脱贫成果,提高工作队的能力是首要任务。每一个贫困村和贫困户的状况不同,需要驻村工作队创造性地开展

工作,因此工作队队员既要有责任心,又要有帮扶能力。我区自2011年开展驻村工作以来,已经形成了很多驻村帮扶的经验,需要进行认真总结和推广,从而为其他地区的驻村帮扶工作提供可借鉴的工作方法。因此,经验总结要有问题意识,要能从经验总结中回答驻村帮扶所提出的问题,而不是简单地对典型事件和典型人物进行赞扬。可以针对不同工作队目前存在的问题,总结相关经验,在此基础上形成驻村帮扶的工作指南。

监督和评估是对驻村帮扶效果的评价,需要更多地关注扶贫的效果,从过程的监督逐渐转到效果评价。检测评估不仅能提高驻村工作队的工作积极性,而且能提高帮扶单位特别是帮扶单位主要领导的积极性。通过检测评估,将不适合从事农牧区扶贫工作的队员淘汰出去,使有能力且有积极性的驻村工作队能够更好地和持续性地精准扶贫中发挥作用。要建立必要的晋升机制,对于那些能够较长时间在农牧区从事驻村帮扶工作且取得成绩的干部,要给予必要的鼓励。

精准扶贫要在规定的时间内完成规定任务,同时又不能走过场、搞运动,其任务是很艰巨的。有许多驻村工作队队员缺少扶贫的理论和实践,仅凭经验和热情,并不足以完成精准扶贫的任务,因此需要加强培训。在目前的制度安排下,对于一年期的驻村工作队队员需要提前选拔,并提前进行系统培训;对于希望较长时间驻村帮扶的干部,要提供系统和周期性的培训,借鉴农村社区发展经验,形成有针对性的培训方案。

# 不断提高驻村能力巩固脱贫成果

王珊

## 做好村情 调研员



为进一步准确掌握驻村点的基本情况,拉萨市工商局驻村周县卡孜乡克布村工作队入驻以来,队员深入基层、融入基层,做好村情“调研员”,充分了解村情民意,为因地制宜提出切实可行的经济发展思路奠定了基础。

图为驻村工作队队员在69岁的村民益西卓玛老人家了解基本情况。

本报记者 次旺 洛桑 摄

## 村民信赖的‘拼命三郎’

记90后‘第一书记’罗照斌

本报记者 万靖 谢伟

### 强基惠民 乡村视线

2019年,是白族小伙子罗照斌驻色尼区那曲镇苦若村的第二个年头。

起初,苦若村从外地来了个90后“第一书记”,引起了村里的热议。

“这样的‘毛头小子’能干啥?”

“来‘打酱油’的吧?”

……

村民顺势给罗照斌贴上了一张“屌丝”的标签,寓意:听不来藏语、搞不活产业、鼓不起了口袋。

听闻各种说道,倔强的罗照斌憋着一股劲,暗暗发誓,决不能给“第一书记”、给组织丢脸,要用行动颠覆他们对自己的消极看法。

面对陌生环境、陌生语言、陌生工作,罗照斌还是一一走访了全村156户贫困户。但起初,因为语言不通的缘故,很多时候都是一通“尬聊”,遇到对政策有误解的,更是被“怼”得窘迫。“藏族的工作人员一天能完成的工作,我需要两天,有时候还需要有人在一旁翻译,困难重重。”但罗照斌坚信通过不懈努力,自己定能实现“逆袭”。

罗照斌加大走访密度,多跑腿、多动嘴、多交心、送微心愿、帮做家务活、说贴心话……功夫不负有心人,罗照斌慢慢走进了村民的心里,被需要、被

### 拉萨市人社局驻林周县春堆村工作队

## 有效助力大学生就业创业

本报拉萨讯(记者 马晓艳)大学生就业工作心系千家万户,事关稳定大局。为切实全面掌握在校大学生及未就业高校毕业生个人信息、求职意向、就业服务需求等基本信息,建立健全在校大学生及未就业高校毕业生实名工作台账,拉萨市人社局驻林周县春堆村工作队利用走村入户、主动咨询、政策解读等形式,积极开展驻在村在校大学生及未就业高校毕业生摸底统计工作,有力助推大学生就业工作顺利开展。

俯下身子,走访交流,全面掌握在校大学生和未就业大学生基本情况。在走访和交流过程中,驻村工作队队员认真听取在校大学生学习生活情况,详细了解其学业状况和今后就业意向;听取未就业大学生目前就业情况和今后打算,全面了解其家庭情况,并耐心细致地为大学生做好思想工作,引导他们树立正确的择业观,转变观念、积累经验、提升自我,鼓励他们在企事业单位就业或个人创业,尽量做到“先就业、再择业”,力争实现自己的人生价值,为建设幸福美好家园贡献力量。

发挥职能,宣讲政策,为转变大学生就业观念扎实工作。充分发挥人社部门促进大学生就业职能作用,向在校大学生和未就业高校毕业生全面介绍拉萨市

就业创业相关政策,分析当前就业面临的新形势和新要求,举例说明近年来拉萨市在双创工作、人才引进、人才扶持、人才培养等方面取得的成效,切实为在校大学生和未就业高校毕业生及时掌握就业政策、转变就业观念、更新就业观念奠定良好基础。

精心组织,整合力量,扎实有效助推大学生就业工作顺利开展。驻村工作队结合本村人口多、地域广、大学生多等实际情况,充分发挥村“两委”、各组长、“双联户”代表等群体作用,通过主动沟通、上门走访等多种方式,及时动态掌握大学生基本情况、求职就业意向、就业创业需求等信息,确保在校大学生及未就业高校毕业生信息底数清、情况明。同时,驻村工作队根据大学生本人就业意愿和就业服务需求,及时提供职业指导、求职登记、就业见习等全方位服务,确保实现动态跟踪管理,促进毕业生就业创业,实现高校毕业生实名登记率100%、就业服务率100%。

### 强基惠民 驻村动态

### 林芝市工布江达县江达乡米吉村

## 借助夜校开展主题教育效果好

本报拉萨讯(记者 李梅英)夜校虽小,作用却大。林芝市工布江达县江达乡米吉村夜校培训班开班以来,米吉村驻村工作队积极探索新思路,继“一校四提升”工程后,又提出“三化四好”管理方案,即通过对夜校进行规范化、制度化和常态化管理,使夜校持续开展、发挥作用,使广大党员群众养成好习惯、树立好风气、掌握好方法、过好日子。

“通过夜校培训,把党中央的精神传达给群众,从而延伸党内关爱,加强村级党组织的凝聚力。”既是村民又是夜校讲师的土旦伦珠说。

除了土旦伦珠,夜校培训特聘

请了村里的老党员吾金上课,聘请了村党支部书记平措次仁担任校长,制定了校长工作职责、讲师工作职责、学员守则等多项制度,实现了对夜校的规范化、制度化和常态化管理。

此外,工布江达县为夜校配备了30套教材,更换了9套农家书屋桌椅,乡党委为讲师颁发了3本聘书。在各方力量的支持下,米吉村的夜校越办越好。

通过在夜校学习,米吉村群众的心更齐了,对夜校也充满了期待。他们希望在夜校学到有用的技能,通过勤劳的双手,过上幸福好日子。



近日,林芝市巴宜区米瑞乡色果拉村、米瑞村连片驻村工作队入户进行网络安全、防范电信诈骗宣讲。

本报记者 王珊 史金茹 摄

### 强基惠民 连线基层